

برنامه استراتژیک (SP) گروه مامائی

برای سالهای ۸۹-۹۳

تاریخ تصویب نهائی ۸۹/۳/۲۲

اهداف کلی گروه مامائی :

۱. تربیت نیروی انسانی کارآمد (ماما) در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
۲. انجام فعالیت های پژوهشی توسط گروه
۳. ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه، ماماهاى فارغ التحصیل و شاغل

اهداف ویژه : هدف کلی (۱)

- ۱- تربیت ماماهاى کارشناس توانمند در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۲- تربیت ماماهاى کارشناسی ارشد توانمند در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۳- ارتقا سطح علمی و توانمندی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- ۴- افزایش فضای فیزیکی و تجهیزات سمعی و بصری برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- ۵- اخذ مجوز تاسیس رشته دکترای بهداشت باروری در دانشکده
- ۶- ایجاد گرایشهای جدید مامائی در مقطع کارشناسی ارشد مامائی.

اهداف ویژه: هدف کلی (۲)

- ۱- تدوین طرحهای پژوهشی بر اساس اولویت گروه
- ۲- چاپ مقالات حاصل از طرح های پژوهشی و پایان نامه های دانشجویی در مجلات معتبر داخلی و خارجی توسط گروه
- ۳- ارائه مقالات بصورت سخنرانی و پوستر در کنفرانسهای داخلی و خارجی توسط گروه
- ۴- برگزاری همایشهای علمی مامائی توسط اعضای گروه بصورت مستمر
- ۵- تالیف و ترجمه کتب مرتبط با مامائی توسط اعضای گروه
- ۶- برگزاری جلسات ژورنال کلوب توسط اعضای گروه

اهداف ویژه: هدف کلی (۳)

- ۱- برنامه ریزی در جهت ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه
- ۲- برنامه ریزی آموزش ماماهاى شاغل و فارغ التحصیل بر اساس نیاز سنجی انجام شده توسط اداره آموزش مداوم

۳- اجرا و همکاری با سایر گروه‌ها در اجرای برنامه های آموزش مداوم مامائی بطور مستمر

اهداف کلان گروه آموزش مامائی:

- ۱- تربیت نیروی انسانی کارآمد در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۲- ایجاد انگیزه و تسهیلات لازم برای انجام پژوهش در گروه
- ۳- اتخاذ تدابیری برای آموزش مداوم در گروه

استراتژیهای گروه آموزش مامائی

۱. کم کردن فاصله آموخته‌های تئوری با عرصه عمل
۲. آموزش مهارتها و انتقال تجارب بالینی
۳. چالش در فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و اجرایی گروه
۴. توانمند سازی علمی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه
۵. توسعه کمی و کیفی طرحهای تحقیقاتی اختصاصی در گروه
۶. بهبود برنامه ریزی آموزشی

اهداف :

هدف ۱ : ارتقاء کیفی آموزش تئوری ، عملی و بالینی دانشجویان مامائی به میزان حداقل ۲۰% تا پایان برنامه

A 1O1 : تعیین نیازهای آموزشی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه مامائی در رابطه با استراتژیهای آموزش تئوری، عملی و بالینی توسط مدیر یا معاون گروه، سالانه تا پایان خرداد ماه هر سال.

A 2O1 : سنجش عملکرد سطح آموزش تئوری و بالینی مربیان مامائی توسط مدیر یا معاون گروه، سالانه تا پایان شهریور ماه هر سال با استفاده از فرمهای ارزشیابی نظری و بالینی آماده شده

3O1 : تعیین نیازها و کمبودهای آموزش بالینی دانشجویان در فیلدهای بالینی و اطلاع رسانی به مسئولین مربوطه ، سالانه در تابستان هر سال توسط مدیر و معاون گروه

A 4O1 : تشکیل جلسات مستمر مسئولین دانشکده (مدیر یا معاون گروه) با مسئولین بیمارستانهای آموزشی در جهت برنامه ریزی و رفع کمبودهای آموزشی دانشجویان در طول سال بر اساس A 3O1

A 5O1: برنامه ریزی در جهت رفع کمبودهای آموزشی شناسائی شده و اجرای آن توسط دانشکده و بیمارستانهای آموزشی در طول سال .

A 6O1: برنامه ریزی در جهت رفع کمبود های رفاهی مربیان و دانشجویان در بخش های بالینی

A 7O1: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه و دانشجویان ورودی جدید کارشناسی و کارشناسی ارشد (بطور مجزا) در ابتدای هر سال جهت آشنایی با اعضای گروه و توجیه برنامه های گروه و انتظارات از دانشجویان

A 8O1: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه با نمایندگان دانشجویان حداقل دو بار در سال

A 9O1: تشکیل جلسات مشترک گروههای مامائی، داخلی، کودکان جهت بهبود کیفیت آموزش بالینی در بخشهای فوق سالیانه تابستان هر سال

A 10O1: همکاری در برنامه ریزی و اجرای کارگاههای احیاء نوزاد ، زایمان بی درد و دوره بازآموزی حاملگی پر خطر و در جهت توانمند سازی پرسنل شاغل در بخشهای بالینی برای مشارکت در آموزش بالینی دانشجویان، سالانه توسط مدیر یا معاون گروه

A 11O1: اجرا و پایش نتایج حاصل از اقدامات فوق در ارتقاء سطح آموزش تئوری و بالینی دانشجویان مامائی توسط گروه در تابستان هر سال تا انتهای برنامه

هدف ۲: ارتقاء فعالیتهای پژوهشی در گروه مامائی به میزان تعیین شده در هر بند

A 1O2: تعیین نیازهای ریز پژوهشی گروه مامائی و اولویت بندی آنها با در نظر گرفتن اولویتهای پژوهشی دانشگاه و نیاز های جامعه جهت انتخاب موضوعات پژوهش تا پایان شهریور ماه هر سال

A 2O2: تدوین پروپوزال و کسب موافقت گروه برای حداقل یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه جهت طرح در شوراهای تیمهای پژوهشی دانشگاه سالانه تا پایان برنامه

A 3O2: ارائه حداقل یک مقاله (نفر اول یا نفر مسئول) و یا مشارکت در ارائه حداقل دو مقاله در سال (نفرات بعدی) برای چاپ در مجلات معتبر داخلی یا خارجی توسط هر یک از اعضای هیئت علمی گروه

A 4O2: تشکیل جلسات ژورنال کلاب به تعداد حداقل چهار جلسه سالانه (با بهره گیری از یکی از اعضاء گروه)

A 5O2: ارائه حداقل یک مقاله یا مشارکت در ارائه حداقل دومقاله در طول سال توسط هر کدام از اعضای گروه مامائی در همایشهای داخلی یا خارجی سالانه.

A 6O2 : پیشنهاد برگزاری حداقل یک همایش مامائی هر دوسال یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه ودبیر همایش (به انتخاب اعضاء)

A 7O2: تألیف یا ترجمه حداقل یک کتاب هر دو سال یکبار بر حسب نیاز توسط اعضاء گروه

هدف ۲ : توانمند سازی اعضاء هیأت علمی ، و همپراز هیأت علمی گروه و پرسنل مامائی شاغل در جهت تأمین حداقل ۵۰% از نیازهای آموزشی هر یک در طول برنامه

A 1O3 : بررسی و بازنگری مستندات مربوط به فعالیتهای آموزشی ، پژوهشی ، طرح درسی ، logbook و بسته‌های آموزشی توسط اعضاء گروه سالانه تا پایان شهریور هر سال.

A 2O3 : ایجاد ارتباط با دانشگاههای داخل یا خارج کشور جهت آشنایی با برنامه های آموزشی دانشگاههای مختلف و ارائه نتایج آن به اعضاء گروه حداقل یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه.

A 3O3 : معرفی اعضاء گروه برای شرکت در دوره‌های آموزشی داخل یا خارج کشور در طول برنامه بر حسب نیاز گروه و درخواست اعضاء گروه

A4O3 : برنامه ریزی و اجرا و یا همکاری در اجرای دوره های آموزش مداوم بر اساس اولویتهای نظام سلامت توسط اعضاء گروهسالانه حداقل چهار مورد

A 5O3 : برنامه‌ریزی و اجرای حداقل یک کارگاه باز آموزی مختص مربیان مامائی حداقل دو سال یکبار بر حسب نیاز

A 6O3: اخذ مجوز تأسیس رشته Ph.D بهداشت باروری حداقل تا انتهای برنامه و فراهم سازی امکان ادامه تحصیل سالانه حداقل یک نفر از مربیان گروه در مقطع Ph.D