

# برنامه استراتژیک (SP) گروه‌های آموزش مامائی و بهداشت باروری

برای سالهای ۹۸-۹۳

تاریخ تصویب نهائی ۹۲/۱۱/۳۰

## اهداف کلی گروه مامائی:

۱. تربیت نیروی انسانی کارآمد (ماما) در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
  ۲. ارتقای فعالیت‌های پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان
  ۳. ارتقای توانمندی‌های اعضای گروه، ماما‌های فارغ التحصیل و شاغل
- هدف کلی (۱): تربیت نیروی انسانی کارآمد (ماما) در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور

## اهداف ویژه:

- ۱- تربیت ماما‌های توانمند در مقطع کارشناسی در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۲- تربیت ماما‌های توانمند در مقطع کارشناسی ارشد در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۳- توسعه فضای فیزیکی، تجهیزات آزمایشگاهی از جمله آزمایشگاه مهارت‌های بالینی و تجهیزات سمعی - بصری برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- ۴- اخذ مجوز تاسیس رشته دکترای بهداشت باروری در دانشکده
- ۵- اخذ مجوز تاسیس رشته مشاوره مامائی در مقطع کارشناس ارشد در دانشکده
- ۶- راه‌اندازی گرایش‌های جدید مامائی (پزشکی قانونی) در مقطع کارشناسی ارشد مامائی.
- ۷- راه‌اندازی مرکز ارائه مشاوره و خدمات مامائی در دانشکده

۸- اخذ مجوز تأسیس برای رشته‌های تصویب شده آتی مامایی

هدف کلی (۲): ارتقای فعالیت‌های پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان

#### اهداف ویژه:

- ۱- تدوین و اجرای طرحهای پژوهشی بر اساس اولویتهای پژوهشی منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی
- ۲- گسترش چاپ مقالات حاصل از طرح‌های پژوهشی و پایان‌نامه‌های دانشجویی در مجلات معتبر داخلی و خارجی دارای ضریب تأثیر بالاتر
- ۳- ارائه مقالات بصورت سخنرانی و پوستر در کنفرانسهای داخلی و خارجی
- ۴- برگزاری کارگاهها و بازآموزی‌ها توسط اعضای گروه به صورت مستمر
- ۴- برگزاری سمینارها و همایشهای علمی مامائی در سطح ملی و بین‌المللی
- ۵- تالیف و ترجمه کتب مرتبط با مامائی
- ۶- برگزاری جلسات ژورنال کلوب به صورت مستمر
- ۷- همکاری فعالانه در انتشار مجلات داخلی و بین‌المللی مرتبط با رشته مامایی

هدف کلی (۳): ارتقای توانمندی‌های اعضای گروه، ماما‌های فارغ التحصیل و شاغل

#### اهداف ویژه:

- ۱- ارتقای سطح علمی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- ۲- ارتقای مهارتهای بالینی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- ۳- ایجاد زمینه استفاده از فرصتهای مطالعاتی برای اعضای گروه
- ۴- آموزش ماما‌های شاغل و فارغ التحصیل بر اساس نیازسنجی‌های انجام گرفته
- ۵- همکاری با سایر گروه‌های داخلی، بین‌دانشکده‌ای و بین‌دانشگاهی در اجرای برنامه‌های آموزش مداوم مامائی بطور مستمر

استراتژیهای گروه آموزش مامائی

۱. کم کردن فاصله آموخته‌های تئوری با عرصه عمل
۲. آموزش مهارت‌ها و انتقال تجارب بالینی
۳. چالش در فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و اجرایی گروه
۴. توانمند سازی علمی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه
۵. توسعه کمی و کیفی طرحهای تحقیقاتی اختصاصی در گروه
۶. بهبود برنامه ریزی آموزشی

#### اهداف :

هدف ۱: ارتقاء کیفی آموزش تئوری، عملی و بالینی دانشجویان مامائی به میزان حداقل ۲۰٪  
تا پایان برنامه

A<sub>1</sub>O<sub>1</sub>: تعیین نیازهای آموزشی اعضاء هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه مامائی در رابطه با استراتژیهای آموزش تئوری، عملی و بالینی توسط مدیر یا معاون گروه، سالانه تا پایان خرداد ماه هر سال.

A<sub>2</sub>O<sub>1</sub>: سنجش عملکرد سطح آموزش تئوری و بالینی مربیان مامائی توسط مدیر یا معاون گروه، سالانه تا پایان شهریور ماه هر سال با استفاده از فرمهای ارزشیابی نظری و بالینی آماده شده

A<sub>3</sub>O<sub>1</sub>: تعیین نیازها و کمبودهای آموزش بالینی دانشجویان در فیلدهای بالینی و اطلاع رسانی به مسئولین مربوطه، سالانه در تابستان هر سال توسط مدیر و معاون گروه

A<sub>4</sub>O<sub>1</sub>: تشکیل جلسات مستمر مسئولین دانشکده (مدیر یا معاون گروه) با مسئولین بیمارستانهای آموزشی در جهت برنامه ریزی و رفع کمبودهای آموزشی دانشجویان در طول سال بر اساس

A<sub>5</sub>O<sub>1</sub>: برنامه ریزی در جهت رفع کمبودهای آموزشی شناسائی شده و اجرای آن توسط دانشکده و بیمارستانهای آموزشی در طول سال .

A<sub>6</sub>O<sub>1</sub>: برنامه ریزی در جهت رفع کمبود های رفاهی مربیان و دانشجویان در بخش های بالینی

A<sub>7</sub>O<sub>1</sub>: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه و دانشجویان ورودی جدید کارشناسی و کارشناسی ارشد (بطور مجزا) در ابتدای هر سال جهت آشنایی با اعضای گروه و توجیه برنامه های گروه و انتظارات از دانشجویان

A<sub>8</sub>O<sub>1</sub>: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه با نمایندگان دانشجویان حداقل دو بار در سال

A<sub>9</sub>O<sub>1</sub>: تشکیل جلسات مشترک گروههای مامائی، داخلی، کودکان جهت بهبود کیفیت آموزش بالینی در بخشهای فوق سالیانه تابستان هر سال

A<sub>10</sub>O<sub>1</sub>: همکاری در برنامه ریزی و اجرای کارگاههای احیاء نوزاد ، زایمان بی درد ودوره بازآموزی حاملگی پر خطر و .... در جهت توانمند سازی پرسنل شاغل در بخشهای بالینی برای مشارکت در آموزش بالینی دانشجویان، سالانه توسط مدیر یا معاون گروه

A<sub>11</sub>O<sub>1</sub>: اجرا و پایش نتایج حاصل از اقدامات فوق در ارتقاء سطح آموزش تئوری وبالینی دانشجویان مامائی توسط گروه در تابستان هر سال تا انتهای برنامه

هدف ۲: ارتقاء فعالیتهای پژوهشی در گروه مامائی به میزان تعیین شده در هر بند

A<sub>1</sub>O<sub>2</sub>: تعیین نیازهای ریز پژوهشی گروه مامائی و اولویت‌بندی آنها با در نظر گرفتن اولویتهای

پژوهشی دانشگاه و نیازهای جامعه جهت انتخاب موضوعات پژوهش تا پایان شهریور ماه هر سال

A<sub>2</sub>O<sub>2</sub>: تدوین پروپوزال و کسب موافقت گروه برای حداقل یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه جهت

طرح در شوراهای تیمهای پژوهشی دانشگاه سالانه تا پایان برنامه

A<sub>3</sub>O<sub>2</sub>: ارائه حداقل دو مقاله (نفر اول یا نفر مسئول) و یا مشارکت در ارائه حداقل سه مقاله در سال

(نفرات بعدی) برای چاپ در مجلات معتبر داخلی یا خارجی توسط هر یک از اعضای هیئت علمی گروه

A<sub>4</sub>O<sub>2</sub>: تشکیل جلسات ژورنال کلاب به تعداد حداقل چهار جلسه سالانه (با بهره‌گیری از یکی از

اعضاء گروه)

A<sub>5</sub>O<sub>2</sub>: ارائه حداقل دو مقاله یا مشارکت در ارائه حداقل سه مقاله در طول سال توسط هر کدام از

اعضای گروه مامائی در همایشهای داخلی یا خارجی سالانه.

A<sub>6</sub>O<sub>2</sub>: پیشنهاد برگزاری حداقل یک همایش مامائی هر دو سال یکبار در طول برنامه توسط مدیر

گروه و دبیر همایش (به انتخاب اعضاء)

A<sub>7</sub>O<sub>2</sub>: تألیف یا ترجمه حداقل یک کتاب هر دو سال یکبار بر حسب نیاز توسط اعضای گروه

هدف ۳: توانمندسازی اعضاء هیأت علمی، و همپراز هیأت علمی گروه و پرسنل مامائی

شاغل در جهت تأمین حداقل ۵۰٪ از نیازهای آموزشی هر یک در طول برنامه

A<sub>1</sub>O<sub>3</sub>: بررسی و بازنگری مستندات مربوط به فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، طرح درسی،

logbook و بسته‌های آموزشی توسط اعضای گروه سالانه تا پایان شهریور هر سال.

A<sub>2</sub>O<sub>3</sub>: ایجاد ارتباط با دانشگاههای داخل یا خارج کشور جهت آشنایی با برنامه های آموزشی دانشگاههای مختلف و ارائه نتایج آن به اعضای گروه حداقل یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه.

A<sub>3</sub>O<sub>3</sub>: معرفی اعضاء گروه برای شرکت در دوره های آموزشی داخل یا خارج کشور در طول برنامه بر حسب نیاز گروه و درخواست اعضای گروه

A<sub>4</sub>O<sub>3</sub>: برنامه ریزی و اجرا و یا همکاری در اجرای دوره های آموزش مداوم بر اساس اولویتهای نظام سلامت توسط اعضای گروه سالانه حداقل چهار مورد

A<sub>5</sub>O<sub>3</sub>: برنامه ریزی و اجرای حداقل یک کارگاه بازآموزی مختص مربیان مامایی حداقل هر سال یکبار بر حسب نیاز

A<sub>6</sub>O<sub>3</sub>: اخذ مجوز تأسیس رشته Ph.D بهداشت باروری حداقل تا انتهای سال ۱۳۹۳ و فراهم سازی امکان ادامه تحصیل سالانه حداقل یک نفر از مربیان گروه در مقطع Ph.D