

بسمه تعالی

## میزان تحقق اهداف استراتژیک دانشکده پرستاری و مامائی تا مردادماه سال ۱۳۸۹

هدف ۱: برگزاری دوره ها و کارگاههای آموزشی برای اعضای هیئت علمی و آموزشی و کارکنان به میزان ۱۰٪ نیاز های آموزشی در سال در طول برنامه  
میزان دستیابی:

برگزاری دوره های رفرنس data base، Manager، آنفلوآنزا، تحلیل آزمونهای عینی، رویکردهای نوین در استفاده از تکنولوژی در پرستاری

پرستاری مبتنی بر شواهد

دلایل عدم دستیابی: -

اقدامات انجام گرفته: -

هدف ۲: فراهم کردن زمینه های افزایش تسلط به زبان انگلیسی و کسب نمره قبولی در یکی از آزمون های استاندارد کشوری برای ۶۰٪ اعضای هیئت علمی و آموزشی دانشکده تا پایان برنامه  
میزان دستیابی: ۱۰٪

دلایل عدم دستیابی: تداخل زمانی کلاسهای زبان با برنامه بالینی و کلاهای تئوری اعضای هیات علمی و آموزشی به علت حجم سنگین فعالیت های هیات علمی

اقدامات انجام گرفته:

مذاکره با معاون آموزشی وقت دانشگاه برای حمایت مالی از کلاسهای زبان

اعلام تشکیل کلاسهای متمرکز در EDC

تشویق مالی و معنوی از افرادی که موفق به کسب نمره قبولی شده اند.

مذاکره و توافق با موسسات زبان های انگلیسی برای ارائه تخفیف به همکاران

هدف ۳: تکمیل کادر هیئت علمی مورد نیاز دانشکده بر اساس تامین ۹۰٪ نیاز های موجود گروه ها در طول برنامه

میزان دستیابی: ۲۰٪ (۸ نفر)

دلایل عدم دستیابی:

- سیاست های کلان مدیریت دانشگاه در جذب فارغ التحصیلان PhD به جای کارشناسی ارشد

- نبود فارغ التحصیل آزاد PhD در پرستاری

- تبدیل وضعیت کارشناسان ارشد شاغل در دانشکده به عضو هیات علمی

سایر اقدامات انجام گرفته:

- مذاکرات و مکاتبات در خصوص نیازهای نیروی انسانی دانشکده و طرح در جلسات مسئولین دانشگاه جهت اخذ مجوز

برای جذب نیرو از کارشناسان ارشد

- اخذ موافقت مسئولین برای جذب ۵ نفر کارشناس ارشد در فراخوان جذب هیات علمی سال ۱۳۸۸

هدف ۴: تدوین و اصلاح طرح های درسی در قالب log book برای کلیه دروس بالینی گروههای آموزشی مختلف تا پایان سال ۱۳۸۶  
میزان دستیابی: ۱۰۰٪  
دلایل عدم دستیابی: -  
اقدامات انجام گرفته: -

هدف ۵: به کار گیری طرح های درسی در قالب log book برای کلیه دروس بالینی گروههای آموزشی مختلف از مهر ماه سال ۱۳۸۷  
میزان دستیابی: حدوداً ۳۰٪  
دلایل عدم دستیابی:

- استفاده از اساتید حق التدریسی در آموزش بالینی به میزان یک دوم حجم دروس بالینی
- عدم تمایل همکاران به اجرا
- عدم تمایل دانشجویان به تکمیل Log book
- اقدامات انجام گرفته :
- اجباری کردن اجرای Log book در آموزشهای بالینی مدرسین دائمی گروهها از سال ۱۳۸۸ طبق تصمیم شورای آموزشی دانشکده
- بازنگری و اصلاح کلیه Log book های بخشهای مربوط به گروه مامایی در سال ۱۳۸۸

هدف ۶: تبدیل اتاق پراتیک به کارگاه مهارت های بالینی (skill lab) و تجهیز آن تا پایان سال ۱۳۸۷  
میزان دستیابی: ۱۰۰٪  
تجهیز و تکمیل کارگاه مهارت های بالینی پرستاری و مامایی و ایجاد و تجهیز اتاق مهارت های بالینی اتاق عمل  
دلایل عدم دستیابی: -  
اقدامات انجام گرفته: -

هدف ۷: تخصیص حداکثر دو بخش برای هر یک از مدرسین جهت تخصصی نمودن آموزش بالینی تا پایان شهریور ماه هر سال در طول برنامه  
میزان دستیابی: ۱۰۰٪  
دلایل عدم دستیابی: -  
اقدامات انجام گرفته: -

هدف ۸: ایجاد و فعال سازی دفتر توسعه آموزش مداوم پرستاری و مامایی بعنوان پایلوت و تدوین برنامه تا پایان برنامه استراتژیک  
میزان دستیابی: ۱۰۰٪  
دلایل عدم دستیابی: -  
اقدامات انجام گرفته: -

هدف ۹: تدوین و پیشنهاد راهکارهایی برای حل حداقل ۸۰٪ از مشکلات آموزشی بالینی دانشجویان تا پایان نیمه اول سال ۱۳۸۵

میزان دستیابی: کاهش شکایات طرح شده از سوی دانشجویان به میزان حداقل ۵۰٪

دلایل عدم دستیابی: با توجه به عدم حل کامل مشکلات فراسازمانی تا پایان سال ۸۵

اقدامات انجام گرفته :

- ساماندهی به کمدهای دانشجویی در رختکن بیمارستانها و واگذاری مسئولیت رختکن دانشجویان به اداره امور دانشجویی
- تشکیل جلسات مستمر با نمایندگان دانشجویان جهت تعیین مشکلات و یافتن راهکارهای عملی برای حل مشکلات
- بازدید از مراکز و تشکیل جلساتی با مسئولین مراکز آموزشی درمانی جهت بحث پیرامون مشکلات مطرح شده از سوی دانشجویان و تبادل نظر در خصوص راههای حل مشکلات ( به ویژه ساماندهی به رختکن ها و اتاق استراحت و امکان استفاده از کلاس درس ، کتابخانه و سالن کنفرانس مراکز)
- انعکاس مشکلات حل نشده رفاهی و آموزش بالینی دانشجویان به معاونین و ریاست محترم دانشگاه طی مذاکرات و مکاتبات متعدد

هدف ۱۰: پشتیبانی اداری و مالی از طرح ها و برنامه های حوزه های مختلف دانشکده بر اساس تامین شاخص های تعیین شده برای هر یک از فعالیت ها

میزان دستیابی: در سطح اعتبارات دانشکده به میزان ۱۰۰٪ تامین شده است.

دلایل عدم دستیابی: -

اقدامات انجام گرفته :-

هدف ۱۱: توسعه فن آوری ارتباطات و اطلاعات در حوزه های مختلف دانشکده در جهت افزایش رضامندی کاربران به میزان سالانه ۳۰٪ در طول برنامه

میزان دستیابی: ۱۰۰٪(شاخص ۳ دستگاه جدید، ۳ دستگاه تجهیز)

دلایل عدم دستیابی: -

اقدامات انجام گرفته :-

هدف ۱۲: تشکیل گروه های پژوهشی توانمند به تعداد حداقل ۲ گروه در دانشکده در طول برنامه

هدف ۲۴: تشکیل و فعال سازی تیم پژوهشی و بستر سازی برای ایجاد مرکز پژوهشی پرستاری و مامائی

میزان دستیابی: ۱۰۰٪

(تشکیل ۲ تیم پژوهشی پرستاری و مامائی)

دلایل عدم دستیابی: -

اقدامات انجام گرفته :-

هدف ۱۳: توسعه طرح های تحقیقاتی غیر پایان نامه ای به تعداد حداقل ۳ طرح در سال در راستای اولویت های پژوهشی موجود تا پایان برنامه

میزان دستیابی: ۱۰۰٪ (تعداد طرحهای غیر پایان نامه ای مصوب و در حال اجرا-----)

- دلایل عدم دستیابی:
- اقدامات انجام گرفته:

هدف ۱۴: جذب حداقل يك Grant (اعتبار) بین المللی در رابطه با تحقیقات مرتبط در طول برنامه میزان دستیابی: تحقق نیافته است.

دلایل عدم دستیابی:

- تعیین مرکز کشوری مدیریت سلامت (NPMC)

به عنوان focal point از سوی سازمان اصلی گرنت دهنده (WHO) و - ضرورت اقدام از طریق آن مرکز برای جذب گرتهای بین المللی برای برنامه های پژوهشی کاربردی و مداخله ای  
- تداخل هر گونه ارتباط شخصی بدون هماهنگی بین اعضاء هیات علمی و دانشگاههای خارجی با سیاست های داخلی دانشگاه در خصوص ساماندهی همکاریهای علمی با مراکز خارج از کشور در چارچوب مقررات محترم دانشگاه  
اقدامات انجام گرفته: اطلاع رسانی به کلیه اعضاء هیات علمی و آموزشی جهت لینک با مرکز کشوری مدیریت سلامت برای همکاریهای پژوهشی بین المللی و انجام هماهنگی های لازم با حراست محترم دانشگاه و اخذ مجوز برای همکاریهای علمی - پوهشی با دانشگاهها و مجامع بین المللی

هدف ۱۵: استقرار اعضاي هیئت علمي در مدیریت پرستاری مراکز آموزشی و درمانی به میزان ۱۰٪  
مراکز موجود در سال در طول برنامه

میزان دستیابی: ۰٪

دلایل عدم دستیابی:

- عدم تمایل و توافق با اداره پرستاری و معاونت درمان
- مشکل در چارت سازمانی مراکز آموزشی درمانی
- کمبود نیروی انسانی مدرس در دانشکده (به طوری که حتی امکان پوشش دهی به فعالیت های آموزشی دانشکده وجود ندارد)
- وجود موانع قانونی و حقوقی

اقدامات انجام گرفته:

- تشکیل جلساتی با مسئولین اداره پرستاری و معاون آموزشی و رئیس دانشگاه وقت
- پیشنهاد تغییراتی در ساختار و جایگاه اعضای هیات علمی پرستاری و مامایی در بالین (انجام مراحل مکاتبات اداری اولیه)
- اجرای پایلوت استقرار در بالین توسط گروه مامایی که با مشکلات حقوقی مواجه شده است.

هدف ۱۶: جذب حداقل ۱ دانشجوی خارجی برای دوره های تحصیلات تکمیلی در طول برنامه میزان دستیابی: فعلاً محقق نشده

دلایل عدم دستیابی: موانع قانونی ( لزوم پذیرش دانشجو اعم از داخلی و خارجی از طریق شرکت در آزمون سراسری پذیرش دانشجوی تحصیلات تکمیلی)  
اقدامات انجام گرفته:

- پذیرش ۲۰۰ دانشجوی برای فرصت مطالعاتی جهت آشنایی با بستر و امکانات آموزشی دانشکده
- مذاکره و مکاتبه با دانشگاه برای حل موانع قانونی
- اقدام برای اطلاع‌رسانی از طریق سایت دانشکده برای داوطلبان خارجی تحصیل در دانشکده جهت شرکت در آزمون سراسری

**هدف ۱۷: تدوین چارچوب قانونمند جهت انجام امور اداری مربوط به پژوهش و افزایش بهره‌وری از نتایج پایان‌نامه‌های دوره‌های تحصیلات تکمیلی (کارشناسی ارشد و دکتری)**  
**هدف ۱۸: افزایش بهره‌وری از نتایج پایان‌نامه‌های دوره‌های تکمیلی. (کارشناسی ارشد و Ph.D)**  
**میزان دستیابی:** تعریف فرآیندهای اساسی به میزان ۱۰۰٪

تبدیل بیش از ۹۰٪ پایان‌نامه‌ها به طرح تحقیقاتی

**دلایل عدم دستیابی: -**

**اقدامات انجام گرفته:**

- الزام محققین و دانشجویان در خصوص چاپ مقالات حاصل از طرح‌های پژوهشی و پایان‌نامه‌ها برای استفاده عموم
- تبدیل اکثر پایان‌نامه‌ها به طرح تحقیقاتی جهت استفاده بهتر از پایان‌نامه‌ها
- برگزاری کارگاه‌های عملکرد مبتنی بر شواهد به میزان ۳ کارگاه در سال ۸۸ و یک کارگاه در سال ۸۹ برای آشناسازی پرسنل پرستاری و مامائی و اعضاء هیات علمی
- استقرار مدیریت امور تحصیلات تکمیلی و برنامه ریزی در خصوص جهت دهی به پایان‌نامه‌های دانشجویی و افزایش بهره‌وری آنها

**هدف ۱۹: اخذ رتبه علمی پژوهشی و نشر مجله دانشکده پرستاری و مامائی تبریز در طول برنامه**

**میزان دستیابی: ۵۰٪**

چاپ مجله به میزان ۱۶ شماره ولی اخذ رتبه علمی پژوهشی محقق نشده است.

**دلایل عدم دستیابی:**

- عدم آنلاین بودن مجله
- عدم ثبت‌نام در data base و ایندکس شدن مجله
- تخصصی نبودن مجله
- نرسیدن مقاله به اندازه کافی به دفتر مجله طبق اظهار دفتر مجله

**اقدامات انجام گرفته:**

- تلاش در جهت آنلاین کردن مجله که در حال اتمام مراحل اداری می‌باشد.
- اقدام برای ثبت‌نام در data base های داخل کشور
- الزامی نمودن اخذ پذیرش حداقل یک مقاله برای دانشجویان دوره‌های آموزشی کارشناسی ارشد و Ph.D از دفتر مجله دانشکده قبل از دفاع از پایان‌نامه
- دادن امتیاز تقریباً معادل مقالات چاپ شده در مجلات دارای رتبه علمی پژوهشی در تعیین درصد تمام وقتی و تمدید قرارداد پیمانی و امتیاز ارتقاء پایه اعضاء هیات علمی و تعیین میزان اضافه‌کاری ( جایزه چاپ مقاله) اعضاء هیات آموزشی

– مذاکره با معاون محترم پژوهشی دانشگاه و کسب حمایت آن معاونت محترم

### **هدف ۲۰ : تدوین مجله علمی پژوهشی به زبان انگلیسی**

میزان دستیابی:

دلایل عدم دستیابی: عدم تمایل مسئولین دانشگاه به تدوین مجله تا روشن نشدن تکلیف مجله فارسی  
اقدامات انجام گرفته : مذاکره با مسئولین دانشگاه و اقدامات برای به نتیجه رساندن تکلیف مجله فارسی

**اهداف ۲۱ : انجام نیازسنجی و برنامه ریزی نیازهای آموزشی پرستاران و ماماها و ۲۲: اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزش مداوم پرستاری و مامائی بصورت حضوری و از راه دور**  
میزان دستیابی: ۱۰۰٪

۴ مورد اجرای برنامه آموزشی در سال ۱۳۸۶

۵۲ مورد اجرای برنامه آموزشی در سال ۱۳۸۷

۱۹ مورد اجرای برنامه آموزشی در سال ۱۳۸۸

برگزاری یک دوره کارگاههای پرستاری بحران به تعداد ۱۶ جلسه کارگاهی)

**دلایل عدم دستیابی: -**

**اقدامات انجام گرفته : -**

توضیح اینکه نیازسنجی آموزشی پرسنل پرستاری و مامائی بر اساس سیاستهای دانشگاه از طریق حوزه معاونت پشتیبانی با همکاری مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستانهای تابعه دانشگاه انجام شد.  
همچنین نیازسنجی آموزشی اعضاء هیات علمی و آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی بر اساس سیاستهای دانشگاه از طریق مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی با همکاری دانشکده ها انجام گرفت.  
ضمناً دانشکده در طراحی و اجرای برنامه های آموزشی پرسنل پرستاری و مامائی یا مستقیماً مشارکت داشته و یا در تامین مدرسین و تبادلات علمی و تجربی با مراکز همکاری نزدیک داشته است.

### **هدف ۲۳ : تشکیل و فعال سازی تیم پرستاری و مامائی مبتنی بر شواهد**

میزان دستیابی: ۱۰۰٪

**دلایل عدم دستیابی: - با برگزاری سه کارگاه سه روزه در سال ۸۸ و سه کارگاه یک روزه در سال ۸۹**

**اقدامات انجام گرفته : -**

### **هدف ۲۴ : تشکیل و فعال سازی تیم پژوهشی و بستر سازی برای ایجاد مرکز پژوهشی پرستاری و مامائی**

میزان دستیابی: ۱۰۰٪

**دلایل عدم دستیابی: -**

**اقدامات انجام گرفته**