

اهداف استراتژیک حوزه معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی تبریز ۹۷-۹۲

- ۱- توسعه کمی و کیفی تحقیقات در دانشکده
 - تعیین فرآیند تصویب عناوین پژوهشی
 - به چاپ رساندن حداقل ۳۲ مقاله پژوهشی در مجلات علمی - پژوهشی داخلی در هر سال (۱ مقاله به ازاء هر هیأت علمی در سال)
 - به چاپ رساندن حداقل ۱۸ مقاله ISI در سال
 - تعیین فرآیند تصویب و دفاع پایان نامه های دانشجویی
 - طراحی چهارچوب نگارش پایان نامه های دانشجویی
 - طراحی روی جلد پایان نامه ها (رنگ ، فونت ، محتوا)
 - طراحی فرم ارزیابی دفاع از پایان نامه
- ۲- برگزاری کنفرانس و همایش ها و کارگاه ها
 - برگزاری همایش های مربوط به پرستاری و مامایی در هر سال
 - برگزاری حداقل ۱۰ کنفرانس بر اساس اولویت های گروه های آموزشی در هر سال
 - برگزاری حداقل ۱۵ ژورنال کلاب در هر سال توسط گروه های آموزشی
 - برگزاری کارگاه های آموزشی در زمینه حاکمیت بالینی در مراکز آموزشی درمانی با کسب امتیاز بازآموزی حداقل ۱۰ مورد
 - برگزاری کارگاه های آموزشی در زمینه حاکمیت بالینی در دانشکده برای دانشجویان و اعضاء هیأت علمی

۳- توسعه همکاری های بین بخشی در امور پژوهشی

الف) درون دانشگاهی :

- تشکیل جلسات مشترک با معاونت های دانشگاه (درمان و بهداشت ، فرهنگی و دانشجویی) و تعیین زمینه های همکاری پژوهشی در هر نیمسال تحصیلی
- اجرای کارهای پژوهشی مشترک متناسب با نیازهای هر معاونت
- اجرای برنامه های بازآموزی برای کارکنان بخش درمان بر اساس نیازهای اعلام شده
- تشکیل جلسه مشترک بین معاونین پژوهشی دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی تبریز به منظور بررسی زمینه های مورد علاقه دو طرف

ب) سایر ارگان ها :

- شناسایی سازمان هایی که امکان اجرای پروژه های مشترک تحقیقاتی در آنها وجود دارد از قبیل آموزش و پرورش ، شهرداری ، راه و ترابری و استانداری ، هلال احمر و ...
- ج) سایر ارگان ها : توسعه همکاری با دانشگاه های علوم پزشکی کشور از طریق برگزاری جلسات دوره ای و زمینه سازی برای انجام پروژه های مشترک

۴- ایجاد بستر مناسب برای توانمند سازی دانشجویان و اعضای هیأت علمی در امور پژوهشی

- غنی سازی کتابخانه (کتب و مجلات)
- توسعه مرکز کامپیوتر از نظر سخت افزاری و نرم افزاری
- برگزاری کارگاه های پژوهشی پایه و اختصاصی در زمینه EndNote ، SPSS، مقاله نویسی ، تحقیق کیفی ، تجزیه و تحلیل آماری برای اعضای هیأت علمی از هر کدام یک مورد در هر سال
- برگزاری کارگاه های پژوهشی پایه و اختصاصی از جمله روش تحقیق و SPSS برای دانشجویان کمیته تحقیقات دانشجویی و دانشجویان استعداد درخشان

- حمایت از شرکت اعضاء هیأت علمی در کارگاه های آموزشی درون دانشگاهی و همایش های کشوری در چهارچوب قوانین مصوب شورای پژوهشی دانشگاه و یا بر اساس احساس نیاز دانشکده

۵- تعیین اولویت های پژوهشی گروه های آموزشی

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات آموزشی

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات آموزشی

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات مدیریتی (ساختار سازمانی ، دانش مدیریت و ...)

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات بالینی (با توجه بار بیماری ها و الگوی توزیع بیماری ها)

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل مرتبط با پرستاری جامعه نگر (سالمندان ، جوانان ، زنان ، نوزادان ، کودکان و ...)

- تعیین فیلد پژوهشی برای دانشکده و هدایت اعضاء هیأت علمی و دانشجویان در راستای انجام پژوهش های مرتبط (ایمنی بیمار ، سرطان ، مدیریت درد ، افق های آموزش پرستاری و مامایی ، آموزش بالینی و مراقبت در منزل ، آموزش به بیمار)

۶- ایجاد مراکز تحقیقاتی پرستاری و مامایی

- قطب نمودن دانشکده پرستاری و مامایی تبریز در منطقه شمال غرب کشور

ایجاد مرکز تحقیقات پرستاری و مامایی در زمینه patient safety

ایجاد مرکز تحقیقات پرستاری و مامایی در زمینه آموزش به بیمار

۷- ساماندهی امورات مجله پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی

- تعریف چارت سازمانی مناسب برای مجله
- پیگیری اخذ نمایه Pubmed
- درگیر نمودن اعضاء هیأت علمی با امورات مجله
- تخصیص بودجه مناسب جهت انجام امور اداری و داوری مقالات
- اصلاح و بازنگری فرم های ارزیابی مقالات
- ۸- ایجاد بانک اطلاعاتی پژوهشی برای اعضاء هیأت علمی دانشکده
- ایجاد کارنامه پژوهشی اعضاء هیأت علمی دانشکده
- ثبت عناوین مصوب اعضاء هیأت علمی و پایان نامه ها
- تکمیل CV اعضاء هیأت علمی