

فرایند توانمندسازی و هدایت علمی دانشجویان استعداد درخشان

در دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

اداره آموزش ← رتبه کنکور ورودی

معاونت فرهنگی دانشجویی و امور دانشجویان رتبه ←
هنری و استعدادهای قرآنی

دفتر استعدادهای درخشان دانشکده ← مخترعین
_مکتشفین

شناسایی و معرفی دانشجو به عنوان حائز
شرایط بعنوان استعدادهای درخشان به دفتر
دانشجویان استعداد درخشان دانشکده

مشاوره حضوری مسئول واحد استعدادهای درخشان دانشکده
با دانشجو در خصوص توانمندیهای موجود و بالقوه و نیازهای
یادگیری دانشجو

معرفی دانشجو به یکی از اساتید راهنمای Mentor ویژه
دانشجویان استعدادهای درخشان برحسب حوزه مورد علاقه
دانشجو

تعاملات مستمر دانشجو با استاد راهنما برای شروع
فعالتهای علمی _ پژوهشی و توانمندسازی

تعیین نیازهای یادگیری دانشجو و اعلام به دفتر
استعدادهای درخشان دانشکده جهت برنامه های
توانمندسازی

جایابی و معرفی دانشجو به مراکز مناسب جهت کسب
توانمندیهای لازم داخل دانشکده

جایابی و معرفی دانشجو به مراکز خارج دانشگاهی جهت
کسب توانمندیهای مورد نیاز

ارائه گزارش و مستندات شرکت در دوره به مسئول دفتر
استعدادهای درخشان دانشکده جهت حفظ سوابق