

دستورالعمل اجرایی تخصیص امتیازات تمام وقت جغرافیایی

1396

- پیش شرط ها: تکمیل طرح های درسی و تأیید مدیر محترم گروه به عنوان پیش شرط های محاسبه فولتایمی می باشد.

1. فعالیتهای آموزشی

1.1. کمیت تدریس :

- به ازای هر واحد تئوری: 1 امتیاز
- به ازای هر واحد بالینی: 2 امتیاز
- به ازای هر واحد عملی 1 امتیاز
- به ازای واحدهای حق التدریس: نصف امتیازات

- تبصره 1: در مورد اساتید با مرتبه مربی: به ازای هر سال سابقه کاری به امتیازات آموزشی فرد 0.2 امتیاز افزوده میشود.

- تبصره 2: در ارتباط با امتیاز مسئولین:

- به اندازه دو برابر کسر واحدهای موظفی بنا به مسئولیت فرد، امتیاز اضافه خواهد شد. به طور مثال:

- ریاست دانشکده (18 امتیاز)، معاونین (16 امتیاز)، مدیران گروه ها (6 امتیاز) و مسئول دفتر توسعه EDO (4 امتیاز) اضافه خواهد شد.

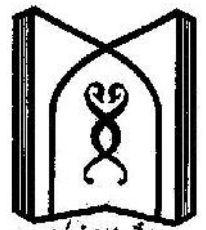
1.2. پایان نامه های دانشجویی :

ملاک امتیازدهی برای اساتید راهنما و مشاور تاریخ تصویب اساتید پایان نامه در شورای پژوهشی یا تحصیلات تکمیلی دانشکده می باشد (کپی ابلاغ باید پیوست گردد). برای اساتید ناظر ارائه کپی صورتجلسه دفاع از پایان نامه ضروری می باشد.

- استاد راهنما 3 امتیاز برای کارشناسی ارشد و 4.5 امتیاز برای PhD (در صورت داشتن دو استاد راهنما یا مشاور امتیاز بطور مساوی بین آنان تقسیم میشود)

- استاد مشاور 1 امتیاز برای کارشناسی ارشد و 1.5 امتیاز برای PhD (در مورد استاد مشاور امتیاز نصف شود)

برای دوره دکترا دو بار و برای دوره ارشد یک بار امتیاز مذکور قابل استفاده است.



دانشکده پرستاری و مامائی
رضدات بهداشتی و درمانی تربیت
دانشکده علوم پزشکی

«بسمه تعالی»

تاریخ

شماره 5/55/.....

پیوسته

تدریس در کارگاههای آموزش مداوم: به ازای هر 2 ساعت تدریس اگر موضوع جدید باشد 1 امتیاز و برای موضوعات تکراری 0.5 امتیاز تعلق خواهد گرفت.

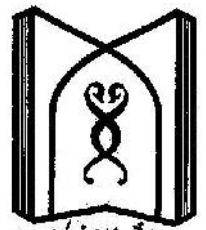
سایر فعالیتهای آموزشی: به دریافت جوایز آموزشی، طراحی یا بازنگری دوره یا کوریکولوم، پیاده سازی روشهای نوین آموزشی یا ارزیابی مطابق آئین نامه ارتقا (دو برابر امتیاز ذکر شده در آئین نامه) امتیاز داده خواهد شد (به طور مثال: جوایز جشنواره مطهری)

2. فعالیتهای پژوهشی:

توزیع امتیاز برابر آئین نامه ارتقاء به شرح زیر خواهد شد.

نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی و آموزشی مشترک

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	%۹۰	_____	
۲	%۸۰	%۵۵	%۱۳۵
۳	%۷۰	%۴۰	%۱۵۰
۴	%۶۰	%۳۵	%۱۶۵
۵	%۵۵	%۳۰	%۱۷۵
۶ تا ۹	%۵۰	%۲۵	≥ %۱۷۵
۱۰ نفر و بیشتر	%۴۵	به نسبت مساوی	%۲۰۰



دانشکده پرستاری و مامانی
وزارت بهداشت و درمان
شیراز

2.1. **مقالات:** در مورد مقالات پذیرفته شده به شرط ارائه گواهی پذیرش (قبل از چاپ) امتیازهای زیر تعلق

خواهد یافت.

امتیاز	نوع ایندکس
(IF*2)+7	Medline و ISI
6	- Pubmed
5	Scopus -CINAHL
3/5	Embase, Chemical, Abstract, Biological Abstract, Psychinfo, Current Contents و علمی پژوهشی های همراه با ایندکس
3	سایر

2.2. **کتاب:** (با توجه به آیین نامه ارتقاء محاسبه شود)

2.3. **ارائه مقاله در کنگره‌ها و سمینارها:**

- در ارتباط با سخنرانی ها: (بین المللی: 2 امتیاز و غیر بین المللی: 1 امتیاز)

- در ارتباط با پوستر: (بین المللی: 1 امتیاز و غیر بین المللی: 0.5 امتیاز)

2.4. **طرح های پژوهشی مصوب غیر پایان نامه‌ای:** هر 50 ساعت یک امتیاز (حداکثر تا 3 امتیاز) برای

طرح های پژوهشی مصوب پایان نامه‌ای امتیازی تعلق نمی‌گیرد).

- تبصره 1: برای طرحهای پژوهشی غیرپایان نامه‌ای مصوب غیر دانشگاه علوم پزشکی تبریز در صورت بین

بخشی بودن طرح، امتیازی همانند سایر طرحهای پژوهشی مصوب دانشگاه خواهد داشت.

2.5. داوری و نظارت طرحهای پژوهشی و مقالات و بررسی روائی ابزارهای پژوهشی از منابع دانشگاهی: برای هر

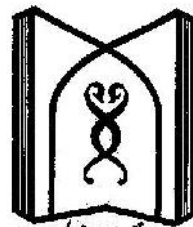
مورد نظارت پایان نامه و داوری طرحهای پژوهشی و مقالات فارسی 0.5 امتیاز، انگلیسی 1 امتیاز و بررسی

روائی ابزارهای پژوهشی از منابع دانشگاهی 0.25 امتیاز (امتیاز اخذ شده از این قسمت حداکثر می‌تواند 50٪

امتیازات اخذ شده از فعالیتهای پژوهشی "مقاله" باشد).

2.6. **اخذ گرانت:** به ازاء هر یک میلیون تومان گرانت داخل کشوری (از منابع خارج دانشگاهی) 1 امتیاز و

خارجی 2 امتیاز تعلق می‌گیرد.



دانشکده پرستاری و مامائی
وزارت بهداشتی و درمانی تبریز

«بسمه تعالی»

تاریخ

شماره 5/55/.....

پیوست

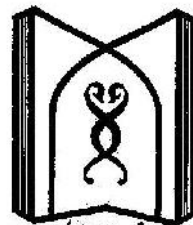
3. فعالیتهای اجرایی

3.1. برای افرادی که فوق العاده مدیریت دریافت نمی کنند:

30 امتیاز	1. معاونت دانشکده با ابلاغ داخلی
20 امتیاز	2. سرپرست گروه با ابلاغ داخلی
15 امتیاز	3. مدیر تحصیلات تکمیلی با ابلاغ داخلی
10 امتیاز	4. معاون گروه و مسئول EDO، مسئول IT، نظام استاد راهنما،
5 امتیاز	5. مسئولین ارتقاء، امتحانات، SP، Logbook، پراتیک،

4.2. برای کلیه افراد اعم از افرادی که فوق العاده مدیریت دریافت کرده یا نمی کنند اما مسئولیت اضافی دارند و از بند 1-4 نیز از بابت این مسئولیت اضافی امتیازی نمی گیرند:

10 امتیاز	1. معاونت دانشکده با ابلاغ داخلی
5 امتیاز	2. رئیس آموزش
1 امتیاز	3. سرپرست گروه با ابلاغ داخلی به ازای هر 10 واحد تحت پوشش سالانه گروه
1 امتیاز	4. مدیران گروههایی که سالانه بیش از 150 واحد درسی را پوشش می دهند به ازای هر 10 واحد اضافی تحت پوشش سالانه
3 امتیاز	5. دبیر علمی و دبیر اجرایی همایش ها به ازاء هر روز همایش
1 امتیاز	6. دبیر علمی و دبیر اجرایی بازآموزی ها به ازاء هر روز بازآموزی (در صورت تکراری بودن نصف این امتیاز تعلق خواهد گرفت)
1 امتیاز	7. شرکت در جلسات داخل دانشکده (اعم از جلسات گروه، دانشکده و ...) در صورت عضویت فرد* در شورا هر 30 ساعت و در غیر آن (فرد مدعو) هر 15 ساعت
1 امتیاز	8. شرکت در جلسات خارج از دانشکده با مجوز دانشکده: در صورت عضویت فرد* در شورا هر 20 ساعت و در غیر آن (فرد مدعو) هر 10 ساعت
1 امتیاز	9. شرکت در جلسات خارج از شهر با مجوز دانشکده: در صورت عضویت فرد* در شورا هر 10 ساعت و در غیر آن (فرد مدعو) هر 5 ساعت
0.3 امتیاز	10. شرکت در کارگاه بعنوان یادگیرنده برای هر روز (6 ساعت)
0.2 امتیاز	11. شرکت در هر برنامه ژورنال کلاب (دو ساعته)
0/5 امتیاز	12. بازدید از روستا به ازاء هر روز



دانشکده پرستاری و مامانی
وزارت بهداشتی و درمانی
مؤسسه علوم پرستاری

«بسمه تعالی»

تاریخ

شماره 5/55/

پیوست

20 امتیاز	13. تصویب مقطع جدید و رشته جدید به ازاء هر مورد در یک دوره
4 امتیاز	14. مدیر مسئول مجله، عضو برد [†] ، مدیر اجرایی مجله، جانشین سردبیر مجله، عضو هیأت تحریریه
0.1 امتیاز	15. داوری بسته‌های آموزشی از بودجه و تشکیلات هر مورد

در صورتیکه حضور فرد جز وظایف تعریف شده فرد بخاطر مسئولیتی نباشد که بخاطر آن حق مدیریت دریافت کرده و امتیازی برای وی در قسمتهای دیگر این دستورالعمل در نظر گرفته شده است، امتیازی مشابه فرد مدعو در این قسمت برای وی در نظر گرفته خواهد شد.
[†] برای حضور در جلسات (هر نوع جلسه ای که مربوط به عضویت در مورد باشد) امتیاز اضافی تعلق نخواهد گرفت.

4. حضور فعال در دانشکده طبق برنامه هفتگی رعایت قوانین مربوط به ساعات حضور در دانشکده: (حداکثر 8 امتیاز با نظر کمیته منتخب)

5. سایر فعالیتها: برای فعالیتهایی که در این راهنما نیامده ولی در آیین نامه ارتقا برای آنها امتیازی در نظر گرفته شده است، مطابق آیین نامه ارتقا عمل نموده و امتیاز تعلق گرفته به آن دو برابر امتیاز ذکر شده در آیین نامه ارتقا خواهد بود.

6. در ارتباط با اساتید محترم فولتایم که در سال آخر خدمت خود می باشند 20 امتیاز به مجموع امتیازات آنان افزوده خواهد شد.

7. کلیه بخش ها فاقد سقف امتیاز است.