

font-family: 'yekan'; src: url('http://www.tbzmed.ac.ir/uploads/PdfTemplate/fonts/BYEKAN.eot'); src: local('?'), url('http://www.tbzmed.ac.ir/uploads/PdfTemplate/fonts/BYEKAN.woff') format('woff'), url('http://www.tbzmed.ac.ir/uploads/PdfTemplate/fonts/BYEKAN.ttf') format('truetype'), url('http://www.tbzmed.ac.ir/uploads/PdfTemplate/fonts/BYEKAN.svg') format('svg'); font-weight: normal; font-style: normal; } .opinion-td { direction: rtl; text-align: justify; font: tahoma; font-size: 9pt; padding: 5px 10px 5px 5px; line-height: 1.5; } .opinion-border { border: solid 0px #d2d2d2; float: left; margin-right: 5px; background-color: transparent; } .opinion-border img { padding: 0px; } .opinion-div { font-family: yekan; font-size: 8pt; color: #3d3c3c; float: right; text-align: left; color: Black; } .opinion-div-header h2 { display: block; color: #fff; font-size: 2px; } .opinion-div-header { font-family: yekan; font-size: 17px; color: #03385d; line-height: 1.6; padding-right: 5px; padding-left: 5px; } .opinion-div-fulltext-news h3 { display: block; color: #fff; font-size: 2px; } .opinion-div-fulltext-news { direction: rtl; text-align: justify; font-family: yekan; font-size: 13px; line-height: 1.7; padding: 5px; color: #3d3c3c; } .opinion-div-intro h3 { display: block; color: #fff; font-size: 2px; } .opinion-div-intro { font-family: yekan; color: #0077e2; display: block; line-height: 1.8; padding: 5px 5px 8px 10px; margin-right: 13px; } .opinion-div-link { padding: 10px; margin: 10px; direction: rtl; background-color: #e3efff; font-family: yekan; font-size: 8pt; line-height: 2; border: 1px solid #63b7d1; } .opinion-div-link a { padding: 10px; margin: 10px; direction: rtl; background-color: #e3efff; font-family: tahama; font-size: 10pt; line-height: 2; letter-spacing: 0px; } .opinion-div-link h3 { display: block; color: #e3efff; font-size: 2px; }

عنوان صفحه کمیته منتخب-اهداف ، مصوبت،جلسات متن کامل صفحه اهداف: ارزیابی فعالیت‌های آموزشی اعضای هیأت علمی باید با رعایت اول علمی ارزشیابی صورت گیرد. به این منظور لازم است مجموعه فعالیت‌های آموزشی عضو هیأت علمی توسط کمیته منتخب دانشکده مورد ارزیابی قرار گیرد. به هر میزانی که تنوع و گسترش و عمق این فعالیت‌ها بیشتر باشد، امتیازات متعلقه بیشتر خواهد بود. وظائف کمیته منتخب دانشکده: کمیته منتخب با دریافت اطلاعات لازم از منابع ذیربط در دانشگاه، پرونده متقاضی ارتقاء را تنظیم و سپس پرونده را از طریق معاون آموزشی دانشگاه به هیئت ممیزه مرکزی ارسال می نماید. کمیته منتخب برای ارزیابی کیفیت تدریس از نتایج به دست آمده توسط مراجعی که در بند 1-1 آیین نامه ارتقاء به آن اشاره شده استفاده خواهد کرد. مدیر گروه موظف است ظرف مدت یکماه مدارک ارتقای عضو هیأت علمی را بررسی نموده و فرم‌های مربوطه را پس از امضاء به کمیته منتخب ارسال نماید و در صورت عدم تأیید، مراتب را به صورت مکتوب و با ارائه دلایل و مستندات به عضو هیأت علمی ابلاغ و رونوشت نامه را به کمیته منتخب ارسال نماید. پرونده‌های متقاضیان ارتقاء قبل از تحویل و طرح در کمیته منتخب دانشگاه در خصوص احراز شرایط عمومی از هیأت اجرایی جذب اعضای هیأت علمی (کمیته گزینش استاد) و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری و هیأت تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری اعضای هیأت علمی استعلام و سپس با در نظر گرفتن سایر مفاد آیین نامه ارتقاء پرونده‌های متقاضیان در کمیته‌های مربوطه بررسی می‌گردد تا پس از اتمام بررسی در هیأت ممیزه دانشگاه بلافاصله حکم ارتقای اعضای هیأت علمی واجد شرایط صادر می‌گردد. اهداف ردیف زمان بندی تشکیل جلسات کمیته منتخب در سال 1389 و 1390 در ارتباط با ترفیع سالانه 1 هفته آخر دی ماه 1389 2 هفته آخر بهمن 1389 3 هفته اول خرداد 1390 4 هفته آخر مرداد 1390 5 هفته اول آذر 1390 6 هفته آخر دی ماه 1390 7 هفته آخر بهمن 1390 جدول زمانی جلسات تمامی مصوبت این شورا در آرشیو واحد نگهداری می شود و موجود می باشد. در صورت تمایل به مشاهده این مصوبت با احراز هویت جنابعالی جهت دسترسی به این مدارک با انتخاب گزینه ارتباط با ما قابل دسترسی می باشد. http://www.tbzmed.ac.ir/?PageID=303 مصوبت لینک صفحه لینک صفحه در سایت