

بخشهای رقابتی بیست و یکمین جشنواره پژوهشی دانشگاه سال 1401

نفرات اول پایه و بالینی در سطح دانشگاه

نفرات دوم پایه و بالینی در سطح دانشگاه

نفرات اول در سطح دانشکده (11 دانشکده) دانشکده پزشکی (2 نفر) پایه و بالینی

محقق برتر مراکز تحقیقاتی دانشگاه (2 نفر)

فناور برتر دانشگاه

تجاری ساز برتر محصولات فناورانه حوزه سلامت

فناور برتر مراکز رشد

گروه برتر از نظر فن آوری

مجله برتر دانشگاه

❖ مقاله و خلاصه مقاله

- امتیاز مقالات از امتیاز پژوهشی موجود در سامانه پژوهان هر محقق (برای سال 1400) استخراج خواهد شد.

❖ تالیف کتاب

موضوع	امتیاز
به ازای هر book chapter نمایه شده در پایگاه Scopus	2
هر مورد کتاب نمایه شده در پایگاه Scopus	2

امتیاز: تعداد نویسندگان/ امتیاز کتاب

- مستندات: مستندات درخواست شده در سیستم پژوهان

❖ Citation

- نحوه محاسبه : ارجاعات به مقالات سه سال گذشته (2019-2020-2021) محقق اعم از مجلات و کتب در سال ارزشیابی ضرب در 0/1 می باشد.
- امتیاز ارجاعات به مقالاتی که محقق در آن نقش Contributor داشته است ، به 50 تقسیم خواهد شد.
(حداکثر امتیاز: 20٪ امتیاز مکتسبه از مجموع سایر بندها)
- استخراج Citation از بانک اطلاعاتی scopus بوده و حداکثر مجاز self-citation نیز معادل 20٪ کل امتیاز محاسبه Citation خواهد بود.

توضیحات

- حداقل امتیاز لازم برای ورود به رقابت در جشنواره برای نفرات اول دانشگاه 50 امتیاز خواهد بود.
- حداقل امتیاز لازم برای ورود به رقابت در جشنواره برای نفرات اول دانشکده ها 15 امتیاز خواهد بود.
- رعایت بازه زمانی در ارزیابی کلیه فعالیتهای پژوهشی (کل سال 1400) می باشد.
- در ارزشیابی گروه و پژوهشگر برتر درج نام دانشگاه علوم پزشکی تبریز در مستندات پژوهشی الزامی بوده و در صورتیکه مستندات ارائه شده امتیازی برای دانشگاه نداشته باشد برای فرد/گروه/ نیز امتیاز محسوب نخواهد گردید.
- افراد یا مجلات و یا واحدهای برگزیده جشنواره پژوهش تا 3 دوره بعدی جشنواره در رقابت وارد نخواهند شد.
- افراد واجد شرایطی که در طول بازه زمانی مورد نظر جشنواره به عنوان هیات علمی دانشجو و یا محقق بودند (فارغ از وضعیت فعلی فرد) می توانند در جشنواره شرکت کنند.
- تعیین وضعیت هر فرد بعنوان دانشجو، محقق یا عضو هیات علمی مشروط به عضویت ایشان در بیشترین بازه زمانی در سال 1400 در همان کسوت بوده ولی در محاسبه امتیاز کل فعالیتهای سال 1400 را می توانند ارائه نمایند.
- شاخص وابستگی سازمانی محققین برتر ، پست سازمانی موجود در حکم کارگزینی آنها خواهد بود.