

بسمه تعالی

پیشرفت کار در سال ۱۴۰۰	پیشرفت کار در پایان سال ۹۹	لیست اولویتهای سال ۱۴۰۰ دانشکده پرستاری و مامایی تبریز
	۱۰۰	اقدام ۱ : توسعه تدوین طرح‌های درسی به نحوی که حداقل بیش از ۸۰ درصد طرح‌های درسی اعضای هیأت علمی دانشکده، به روز و با فرمت مناسب تا پایان سال تدوین شده باشند
	۱۰۰	اقدام ۲ : توسعه تدوین طرح‌های درسی به نحوی که حداقل بیش از ۸۰ درصد طرح‌های درسی اعضای هیأت علمی دانشکده، دارای بودجه‌بندی مشخص باشد
	۱۰۰	اقدام ۳ : توسعه فرایند تحلیل آزمون(تستی، عملی) به نحوی که بیش از ۸۰ درصد آزمونهای تستی و عملی دانشکده تا پایان سال تحلیل شده باشند
	۸۰	اقدام ۴ : توسعه فرایند تحلیل آزمون(تشریحی) به نحوی که تا پایان سال بیش از ۵۰ درصد آزمونهای تشریحی انجام شده باشد
	۱۰۰	اقدام ۵ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال بیش از ۸۰ درصد فراگیران در روند ارزشیابی شرکت نمایند
	۹۹	اقدام ۶ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال تمامی مدیران گروه‌ها و مسئولین دانشکده در روند ارزشیابی شرکت نمایند
	۱۰۰	اقدام ۷ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که در هر ترم علاوه بر ارزشیابی کمی، ارزشیابی کیفی نیز انجام و نتیجه آن به اساتید بازخورد داده شود
	۱۰۰	اقدام ۸ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که در هر سال حداقل یکبار بازخورد نتایج ارزشیابی به اطلاع نمایندگان دانشجویان رسانده شود.
	۱۰۰	اقدام ۹ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال تمامی فرم‌های مربوطه مورد بازبینی قرار گیرد
	۱۰۰	اقدام ۱۰ : توسعه فرایند بازبینی کوریکولوم‌ها به نحوی که حداقل یک کوریکولوم در هر مقطع در هر گروه آموزشی به طور کامل(همراه با نیازسنجی) مورد بازبینی قرار گیرد و نتایج آن به معاونت آموزشی دانشگاه رسانده شود

	۱۰۰	اقدام ۱۱: توسعه فرایند آموزش مجازی به نحوی که حداقل برای ۸۰ درصد دروس مربوط به مجموع گروه‌های آموزشی مختلف به نحوی از فرآیند آموزش مجازی استفاده شده باشد.
	۱۰۰	اقدام ۱۲: توسعه فرآیندهای دانش‌پژوهی و فرآیندهای نوآورانه، به نحوی حداقل در هر سال میزان فرآیندهای و روش‌های نوآورانه نسبت به سال قبل ۱۰ درصد افزایش داشته باشد
	۲۰	اقدام ۱۳: نظارت بر روند اجرای لاگ بوک در بخش‌های بالینی، به نحوی که در بیش از ۸۰ درصد بخش‌های بالینی از لاگ بوک استفاده شود
	۶۰	اقدام ۱۴: نظارت بر روند ارزشیابی بالینی به نحوی که در بیش از ۸۰ درصد بخش‌های بالینی از چک لیست ارزشیابی بالینی استفاده شود
	-	اقدام ۱۵: توسعه روند پیاده سازی ارزشیابی اجرای برنامه‌ریزی درسی به نحوی که ارزشیابی بیش از ۸۰ درصد مقاطع ارشد انجام شده باشد

جدول پایش سال ۱۴۰۰

اقدام	درصد مورد انتظار تا پایان بهار	درصد پیشرفت تا پایان بهار	درصد مورد انتظار تا تابستان	درصد پیشرفت تا تابستان	درصد مورد انتظار تا پایان پاییز	درصد پیشرفت تا پایان پاییز	درصد مورد انتظار زمستان	درصد پیشرفت تا پایان زمستان	درصد مورد انتظار کل	درصد پیشرفت کل
۱	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۲	۸۰ <	۸۰ <	۸۰	۸۰ <	۸۰	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <
۳	۸۰ <	-	-	۸۰ <	-	-	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <
۴	-	-	-	-	-	-	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰
۵	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <
۶	۸۰ <	۸۰ <	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۷	در صورت لزوم	-	-	-	در صورت لزوم	۱۰۰	در صورت لزوم	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۸	-	-	۱۰۰	۱۰۰	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۹	۱۰۰	-	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۱۰	۲۰	-	۲۰	۱۰	۸۰	۵۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۱۱	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰	۷۰	۱۰ <	۱۰ <	۱۰ <	۱۰ <
۱۲	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۵۰	۳۰	۱۰ <	۱۰ <	۱۰ <
۱۳	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۵۰	۴۵	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <
۱۴	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <	۸۰ <
۱۵	-	-	-	-	۸۰ <	۱۰۰	۸۰ <	۸۰ <	۱۰۰	۱۰۰

* مستندات درصد پیشرفت به صورت مکتوب در دفتر توسعه موجود است

* با توجه به احتمال تغییرات ناخواسته در برنامه، مجموع درصدهای مورد انتظار بیشتر از درصد مورد انتظار کل در نظر گرفته شده است

* شرح درصد مورد انتظار بازنگری کوریکولومها در جدول لیست اولویتها درج شده است.

* موارد خط کشیده با توجه به ماهیت اقدام مقرر نیست در آن بازده زمانی انجام شود (به طور مثال باز خورد ارزشیابی به اساتید پایان زمستان و تابستان انجام می شود)

جدول پایش اولویت‌های دفتر توسعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز در سال ۱۴۰۰-۹۹

اقدام	درصد مورد انتظار تا پایان بهار	درصد پیشرفت تا پایان بهار	درصد مورد انتظار تا پایان تابستان	درصد پیشرفت تا پایان تابستان	درصد مورد انتظار تا پایان پاییز	درصد پیشرفت تا پایان پاییز	درصد مورد انتظار	درصد پیشرفت	درصد مورد انتظار کل	درصد پیشرفت کل
۱	۱۰۰	۸۵	۱۰۰	۸۸	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۲	۵۰	۶۰	۸۰	۷۵	۸۰	۱۰۰	۸۰	۱۰۰	۸۰	۱۰۰
۳	۸۰	-	-	-	۵۰	۱۰۰	۸۰	۱۰۰	۸۰	۱۰۰
۴	-	-	-	-	۲۰	۸۰	۱۰	۸۰	۱۰	۸۰
۵	۸۰	۶۵	-	-	۷۴	۱۰۰	۸۰	۱۰۰	۸۰	۱۰۰

۹۹	۱۰۰	۹۹	۱۰۰	۹۹	۹۶	۱۰۰	-	۱۰۰	۸۰<	۶
۱۰۰	در صورت لزوم	۱۰۰	در صورت لزوم	۱۰۰	۳ مورد	-	-	-	در صورت لزوم	۷
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۸
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	-	-	-	-	۱۰۰	۹
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰	۵۰	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰
۱۰۰	۱۰<	۱۰۰	۱۰<	۱۰۰	۱۰	-	۱۰	۹۰	۱۰	۱۱
۱۰۰	۱۰<	۱۰۰	۱۰<	۱۰۰	۱۰<					۱۲
۲۰	۱۰<	۲۰	۱۰<	۲۰	۵۰	-	۸۰<	۵۰<	۸۰<	۱۳
۶۰	۸۰<	۶۰	۸۰<	۶۰	۵۰	-	۸۰<	۵۰<	۸۰<	۱۴

*مستندات درصد پیشرفت به صورت مکتوب در دفتر توسعه موجود است

* با توجه به احتمال تغییرات ناخواسته در برنامه، مجموع درصدهای مورد انتظار بیشتر از درصد مورد انتظار کل در نظر گرفته شده است

* شرح درصد مورد انتظار بازنگری کوریکولومها در جدول لیست اولویتها درج شده است.

لیست اولویتهای سال ۹۹ دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

پیشرفت کار در سال ۹۸	پیشرفت کار در پایان سال ۹۷	لیست اولویتهای سال ۹۷ دانشکده پرستاری و مامایی تبریز
-------------------------	----------------------------------	--

۸۵	۷۰	اقدام ۱ : توسعه تدوین طرح‌های درسی به نحوی که حداقل بیش از ۸۰ درصد طرح‌های درسی اعضای هیأت علمی دانشکده، به روز و با فرمت مناسب تا پایان سال تدوین شده باشند
۸۰	۷۰	اقدام ۲ : توسعه تدوین طرح‌های درسی به نحوی که حداقل بیش از ۸۰ درصد طرح‌های درسی اعضای هیأت علمی دانشکده، دارای بودجه‌بندی مشخص باشد
۹۰	۶۰	اقدام ۳ : توسعه فرایند تحلیل آزمون(تستی، عملی) به نحوی که بیش از ۸۰ درصد آزمونهای تستی و عملی دانشکده تا پایان سال تحلیل شده باشند
۱۰۰	۱۰۰	اقدام ۴ : توسعه فرایند تحلیل آزمون(تشریحی) به نحوی که تا پایان سال فرآیند و ابزاری مشخص برای تحلیل آزمونهای تشریحی تدوین شده باشد
۷۵		اقدام ۵ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال بیش از ۸۰ درصد فراگیران در روند ارزشیابی شرکت نمایند
۱۰۰	۱۰۰	اقدام ۶ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال تمامی مدیران گروه‌ها و مسئولین دانشکده در روند ارزشیابی شرکت نمایند
۱۰۰	۱۰۰	اقدام ۷ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که در هر ترم علاوه بر ارزشیابی کمی، ارزشیابی کیفی نیز انجام و نتیجه آن به اساتید بازخورد داده شود
۱۰۰	۱۰۰	اقدام ۸ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که در هر سال حداقل یکبار بازخورد نتایج ارزشیابی به اطلاع نمایندگان دانشجویان رسانده شود.
۱۰۰	۱۰۰	اقدام ۹ : توسعه فرایند ارزشیابی اساتید به نحوی که تا پایان سال تمامی فرم‌های مربوطه مورد بازبینی قرار گیرد
۵۰	۵۰	اقدام ۱۰ : توسعه فرآیند بازبینی کوریکولوم‌ها به نحوی که حداقل یک کوریکولوم در هر مقطع در هر گروه آموزشی به طور کامل(همراه با نیازسنجی) مورد بازبینی قرار گیرد و نتایج آن به معاونت آموزشی دانشگاه رسانده شود
۹۰	۲۰	اقدام ۱۱: توسعه فرایند آموزش مجازی به نحوی که حداقل برای ۱۰ درصد دروس مربوط به مجموع گروه‌های آموزشی مختلف به نحوی از فرآیند آموزش مجازی استفاده شده باشد.
۹۰	۱۰۰	اقدام ۱۲: توسعه فرآیندهای دانش‌پژوهی و فرآیندهای نوآورانه، به نحوی حداقل در هر سال میزان فرآیندهای و روش‌های نوآورانه نسبت به سال قبل ۱۰ درصد افزایش داشته باشد

۵۰	۵۰	اقدام ۱۳: نظارت بر روند اجرای لاگ بوک در بخش‌های بالینی، به نحوی که در بیش از ۸۰ درصد بخش‌های بالینی از لاگ بوک استفاده شود
۵۰	۵۰	اقدام ۱۴: نظارت بر روند ارزشیابی بالینی به نحوی که در بیش از ۸۰ درصد بخش‌های بالینی از چک لیست ارزشیابی بالینی استفاده شود