

دفتر منتورینگ دانشکده پرستاری و مامایی تبریز ۱۳۹۷	
فهرست مشکلات	گزارش عملکرد سال ۹۷ بر اساس الویت
۱- نبود سیستم یک پارچه مرکز منتورینگ در سطح دانشگاه علوم پزشکی تبریز ۲- نبود تسهیلات مالی به منظور تهیه بروشور و آماده شدن برای ستاد استقبال از دانشجویان جدید الورود ۳- نبود بودجه حتی در قالب حق الزحمه به صورت کار دانشجویی برای منتورها ۴- نبود بودجه جهت بازدید منتورها از سایر فعالیت های مراکز منتورینگ دانشگاه های علوم پزشکی کشور ۵- نبود سیستم حمایتی مالی برای شرکت منتورها در همایش های دانشجویی	۱- جلسه توجیهی جهت معرفی فعالیت های دفتر منتورینگ برای دانشجویان ترم یک ورودی های مهر و بهمن ماه به تفکیک هر سه رشته پرستاری، مامایی و اتاق عمل در دومین هفته ورود به دانشکده توسط منتورهای ترم بالاتر (پیوست دارد) ۲- ترتیب جلسه توجیهی برای والدین توسط مسئول دفتر منتورینگ و روانشناس بالینی دانشکده برای والدین ورودی های مهرماه هر سه رشته پرستاری، مامایی و اتاق عمل در روزهای ثبت نام (پیوست دارد) ۳- برگزاری کارگاه آشنایی با منتورینگ برای سایر دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی تبریز (پیوست دارد) ۴- تشکیل جلسات در طی سال که به پیوست ارائه شده است ۵- به دنبال نیاز سنجی از منتورهای دفتر منتورینگ اجرای کارگاههایی در جهت ارتقای مهارت های منتورها (پیوست دارد) ۶- جهت قدردانی از زحمات منتورها ترتیب دادن کارگاههایی در سایت مهارت های بالینی در دانشکده داروسازی (پیوست دارد) ۷- حمایت دانشجویان مشروط معرفی شده از سوی اساتید