

عنوان: انگیزش شغلی پرستاران: یک مطالعه گراند تئوری

نام دانشجو: خدایار عشوندی

رشته و مقطع تحصیلی: دکترای PhD - پرستاری

استاد(ان) راهنما: دکتر وحید زمان زاده و دکتر فضل الله احمدی

اساتید مشاور: دکتر عیسی محمدی

شماره پایان نامه: ۱۸۹

مقدمه: کمبود انگیزش یکی از علل افت بازده سازمان هاست. متأسفانه با وجود فراوانی نظریه های علمی در زمینه ایجاد انگیزش هنوز هم کم کاری، بی علاقه‌گی و عدم رضایت کاری در بین پرستاران دیده می شود. از آنجائیکه پرستاران با جان بیماران سر و کار دارند، فقدان انگیزه کاری آنها آثار بسیار ناگواری روی بهداشت و سلامت افراد و به تبع آن جامعه دارد. هدف این پژوهش توصیف فرآیند انگیزش شغلی پرستاران می باشد.

روش کار و مواد: این پژوهش از نوع کیفی و با رویکرد گراند تئوری بوده است که در آن ۱۹ پرستار شرکت داشتند. گردآوری داده ها با استفاده از مصاحبه نیمه ساختار و عمیق انجام گرفت. که طی آن مشارکت کنندگان تجربیات و دیدگاه های خود را پیرامون مفهوم انگیزش شغلی بیان نمودند. تمامی مصاحبه ها ضبط و سپس کلمه به کلمه دستنویس شدند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش استرئوس و کوربین انجام گرفت. یافته ها: جایگاه اجتماعی پرستاران به عنوان متغیر مرکزی و دارای مرجعیت و محوریت لازم در بین داده ها می باشد. بر مبنای بیانات مشارکت کنندگان، انگیزش شغلی پرستاران را عوامل زمینه ای چهارگانه های، احترام و ارزش، ویژگی شغلی، ساختار سازمانی و جایگاه اجتماعی تشکیل داده است و رابطه دوطرفه ای بین آنها برقرار می باشد. یعنی ضمن تاثیر گذاشتن بر یکدیگر از همدیگر متاثر نیز می شوند و برآیند آنها در انگیزش شغلی و به تبع آن در هویت حرفه ای انعکاس می یابد.

نتیجه گیری: هویت حرفه ای محور انگیزش شغلی پرستاران است. یعنی پرستاران با کسب هویت حرفه ای مثبت در پرتو بدست آوردن احترام و ارزش، ساختار سازمانی مناسب، درآمد و مزایا و تسهیلات شغلی کافی، و جایگاه درخور و شایسته می توانند به انگیزش بالا نائل گردند که در نتیجه آن سبب بهبود کارآیی پرستاران و افزایش کیفیت مراقبت از مددجویان و در نهایت می تواند به افزایش سطح سلامت افراد و جامعه منجر گردد

کلمات کلیدی: پژوهش کیفی، گراند تئوری، انگیزش شغلی، رضایت شغلی، پرستاران