"بسمه تعالی"

**آئين­نامه­ی نحوه­ی تشويق مقالات علمی**

همگام با روند رو به رشد توليدات علمي در حوزه­ی علوم پزشكي و ضرورت سنجش و ارزيابي توليدات علمي دانشگاه با استفاده از شاخص‌هاي پذيرفته شده­ی بين‌المللي، در راستای قدردانی از تلاش­های اعضاء هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، برخی تسهیلات تشویقی را برای محققان در قالب "آئين­نامه­ی تشويق مقالات علمی" به شرح زير فراهم می­نمايد.

1- تشويق صرفا به مقالاتي تعلق مي­گيرد كه در آدرس نويسنده، به آدرس "دانشگاه علوم پزشكي تبريز" يا

**Tabriz University of Medical Sciences** اشاره گردد.

***تبصره یک:******براساس مصوبه کمیته ملی اخلاق در پژوهش جایزه مقاله به افراد دارای وابستگی دانشگاه و عضو هیئت علمی که نویسنده مسئول مقاله می باشد اختصاص می یابد و در صورتی که نویسنده از وابستگی دانشگاه استفاده نماید ولی برای دانشگاه شناخته شده نیست هیچ مبلغی اختصاص نمی یابد. جایزه مقاله برای مقالات دانشجویی بایستی زیر نظر عضو هیئت علمی دانشگاه و فقط از طریق طرح های کمیته تحقیقات دانشجوئی ارائه گردد و*** مجری اصلی و مسؤول این گونه تحقیقات نیز باید یکی از اعضای هیات علمی دانشگاه بوده و قرارداد پژوهشی الزاماْ با مجری اصلی/ مسؤول بسته شود.

2- مكاتبات مالي براي دريافت جايزه مقالات، صرفا" با نويسنده­ی رابط از طریق عضو هيئت علمي انجام مي­شود و در صورتي كه آدرس نويسنده­ی رابط، دانشگاه علوم پزشكي تبريز نباشد در صورت همکاری عضو هیئت علمی به عنوان مشاور در طرح و یا پایان نامه تشويق به اولين نويسنده با آدرس دانشگاه علوم پزشكي تبريز تعلق مي­گيرد و ايشان مي توانند راسا" نسبت به دريافت جايزه اقدام نمايند. این مشوق صرفا شامل مقالاتی می شود که بر اساس یک پژوهش مصوب (طرح تحقیقاتی/پایان نامه) انجام شده و مصوبه و کد اختصاصی اخلاق را دریافت نموده است. مقالات نظری مانند نامه به سردبیر، کامنتری، مرور نظام­مند و غیر نظام­مند و گزارش موارد از شمول این بند مستثنی هستند.

***تبصره دو****:* ***عضو هیئت علمی نویسنده مسئول موظف به دقت در نگارش و رعایت اخلاق و دریافت کد اخلاق می باشد و در صورت مشاهده هر نوع تخلف در نشر مقاله به هیئت رسیدگی به تخلفات پژوهشی معرفی و کلیه مبالغ دریافتی بایستی بازگردانده شود***

3- هر سال، بازه زماني، جهت طرح مقالات در شوراي تشويق مقالات معاونت پژوهشي از ابتداي ژانویه سال میلادی تا اول ژانویه سال بعد مي باشد. اين بازه زماني منطبق بر آيين نامه ارزشيابي دانشگاههاي علوم پزشكي كشور مي باشد و بديهي است به مقالاتي كه خارج از بازه زماني فوق باشند، تشويق تعلق نخواهد گرفت.

**4**- لازم به ذكر است تشويق، صرفا به مقالات چاپ شده تعلق مي گيرد و در صورت ارائه پذيرش مقاله، تشويق مربوطه پس از چاپ لحاظ خواهد شد. درصورتیکه مقاله بدلیل تخلف علمی پس از چاپ رترکت گردد مولفین موظف به واریز مبلغ دریافتی به حساب معاونت واریز گردد.

**5-** تخصیص امتیاز به مقالات نمایه شده در ESCI صرفاً محدود به مجلات علمی پژوهشی داخلی نمایه شده در ESCI و یا مجلاتی است که توسط ناشران معتبر بین المللی منتشر می­شوند و تخصیص هرگونه پاداش یا امتیاز مادی و معنوی به سایر مقالات ESCI ممنوع است. منظور از ناشران معتبر ناشرانی هستند که هویت آنها مشخص و سابقه آنها شناخته شده است. ناشرا ن معتبر شامل طیفی از ناشران بین المللی کاملا شناخته شده از قبيل BMC, Nature-springer BMJ, PLOS ,Wiley ,Elsevier ... و دانشگاه های معتبر مانند Cambridge یا دانشگاه های علوم پزشکی داخلی و یا انجمن های علمی شناخته شده و رسمی داخلی و بین المللی هستند که مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه های استنادی معتبر داخلی و بین المللی منتشر می کنند. اغلب مجلات معتبر دارای ضريب تاثير می باشند.

مقالاتی که در مجلات نامعتبر نمایه شده در سامانه مجلات نامعتبر وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی منتشر می­شوند، فاقد هرگونه اعتبار پژوهشی بوده و حتی اگر در زمان انتشار، مجلات مذکور در لیست مجلات نامعتبر نبوده باشند، مستند اعطای هیچ گونه امتیاز پژوهشی محسوب نمی­شوند لذا اعضاء هیئت علمی بایستی در زمان ارسال مقالات دقت لازم را مبذول دارند تا از ارسال مقالات به مجلات که احتمال نامعتبر بودن را دارند پرهیز نمایند. درواقع، مسوولیت اطمینان از معتبر بودن نشریه علمی اصولاً و قطعاً بر عهده محققین نویسنده مقالات است و انتظار می رود که هر عضو هیات علمی نشریات معتبر حوزه کاری خود را بشناسد. معاونت تحقیقات و فناوری شناخت مجلات معتبر هر حیطه را حداقل توانایی مورد انتظار اعضای هیات علمی می داند. وظيفه­­­ي پژوهشگر و نويسنده مقاله است که ناشران و مجلات معتبر حيطه­ي کاري خود را شناخته و از چاپ مقاله در مجلات کم ارزش که گاها ممکن است در آينده­اي نزديک نامعتبر تلقي شوند، پرهيز کند. زيرا علي­رغم اينکه اين موضوع تخلف پژوهشي محسوب نمي­شود، اما علاوه بر خدشه­دار شدن حيثيت علمي پژوهشگر، مسؤوليت انتشار مقاله و عواقب ناشي از آن نيز تماما به عهده نويسنده/ نويسندگان مقاله خواهد بود.

از تاریخ 10/03/1398 پیرو ابلاغ نامه کمیته ملی اخلاق، اگر به مقالاتی­که مجله مربوطه در لیست مجلات نامعتبر قرار گرفته، مبلغ تشویق اختصاص یافته باشد، لازم است امتیاز یا تشویق مربوطه بازپس گرفته شود و به حساب معاونت بازگردانده شود.

***تبصره سه:***

6- ميزان تشويق مالی، بر اساس سطح پايگاه نمايه­سازی Scimago (شاخص SJR) به شرح زير تعيين مي گردد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **درصد افزایش مبلغ در صورت Q1 بودن** | **مبلغ پایه** | **SJR** |
| - | 3,600,000 | <0.10 |
| - | 4,800,000 | 0.10 – 0.199 |
| 150% | 6,000,000 | 0.2 – 0.299 |
| 150% | 7,200,000 | 0.3 – 0.499 |
| 100% | 10,200,000 | 0.5 – 0.749 |
| 80% | 12,000,000 | 0.75 -0.999 |
| 20% | 24,000,000 | 1 - 1.999 |
| -- | 48,000,000 | 2 - 2.999 |
| - | 72,000,000 | 3 - 4.999 |
| - | 96,000,000 | 5 – 9.999 |
| - | تصمیم شورا | 10 - 33 |

1-5) ***از سال جاری میلادی به بعد به مقالات دارای ایندکس کمتر از Scopus جایزه تعلق نخواهد گرفت و از مولفین و محققین دانشگاه انتظار می رود تحقیقات و انتشارات خود را بیش از پیش ارتقاء دهند.***

2-5) به مقالات مروري "‌Review Articles" ایندکس شده در سطح یک با IF بالای 2 علاوه بر جايزه تخصيص يافته در فوق 20 % جایزه اضافه خواهد شد . مقالات مروری با IF زیر 2 جایزه اضافی تعلق نخواهد گرفت. برای مقالات Mini Review به میزان 50% جایزه مقاله مروری کامل اختصاص می یابد.

3-5) برای مقالات Short Communication، 80% موارد قيد شده براي مقاله­ی كامل(Original Article)، برای مقالات Case Report 50% موارد قيد شده، و برای مقالات Letter to Editor 25% موارد قيد شده در نظر گرفته خواهد شد.  
4-5) به افرادیکه به عنوان Contributor در مقالات منتج از همکاریهای وسیع بین بخشی و دارای Contributorهای متعدد شرکت داشته اند ( برای مثال مقالات Global Burden of Disease ) مبلغ یک پنجاهم کل مبلغ محاسبه شده بر اساس شرایط فوق پرداخت خواهد شد .

6- به مقالات چاپ شده يا پذيرفته شده در مجلات ISI **بيشتر از تعداد مورد انتظار از پايان نامه­ي دانشجوئي**، در صورتی که قبل از دفاع ارائه شوند، علاوه بر جايزه اصلی، مبلغ 2.500.000 ريال نيز جهت تشويق به دانشجو تخصيص خواهد يافت. براي تشويق بيشتر جهت چاپ مقالات در مجلات معتبرتر، علاوه بر جايزه مصوب دویست و پنجاه هزار تومان، بازاي هر واحدIF مجله، مبلغ یک میلیون ريال به مبلغ فوق اضافه گردد .

به عنوان مثال، اگر مقاله­اي از پاياننامه دانشجو در مجله­اي با 3 IF= چاپ گردد، مبلغ جايزه 5.500.000 =1.000.000 × 3 + 2.500.000 ريال خواهد بود.

لازم به ذکر است، جايزه مقالات دانشجوئي منتج از پایاننامه بشرطي پرداخت خواهد شد كه حتماً درمتن مقاله در قسمت Acknowledgment قيد گردد كه اين مقاله منتج از پاياننامه دانشجوئي بوده و شماره پاياننامه ذكر شود و لازم است در اين مورد بطور مناسب اطلاع رساني گردد.

7- ميزان تخصيص جوايز چاپ مقاله، در صورتي که نويسنده اول يا مسئول مقاله از اعضاء هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکي تبريز باشد به صورت کامل و در مورد نويسندگان دوم به بعد 70% جايزه مقاله خواهد بود.

8- مقالاتی که نویسنده اول یا مسئول آن از اعضاء هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی باشد و یکی از نوبسندگان مقاله از دانشگاههای معتبر بین المللی باشد ،30% جایزه پایه به جایزه تخصیصی مقاله اضافه خواهد شد .

9- جهت تشویق مقالاتی که بدون استفاده از بودجه پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی تبریز تهیه شده­اند و حاصل همکاری عضو هیئت علمی دانشگاه در پروژه مصوب و دارای کد اخلاق باشد، جايزه­ پایه مازاد بر جايزه­ی اصلی و فقط به مقالات ORIGINAL ARTICLE, SHORT COMMUNICATION تعلق خواهد گرفت. این جایزه برابر با جایزه پایه و تا سقف 30.000.000 ریال میباشد و ضریب افزایش مازاد برای نویسندگان مسئول یا اول100%و برای نویسنده دوم 70% از دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد. \* جایزه مازاد فقط برای مقالات چاپ شده در مجلات نمايه شده در پايگاههای ISI و Pubmed شامل می­شود.در همين راستا، مقالاتی که بيشتر از مقالات مورد انتظار از يک طرح تحقیقاتی دانشگاه تهیه شده­ باشند، می­توانند از ضریب افزایشی مذکور در بند فوق برخوردار شوند.

**تبصره چهار: این ضریب شامل ضریب افزایشی مربوط به مراکز تحقیقاتی (30%-20%-10% ) نخواهد بود.**

**تبصره پنج: برای استفاده از مزایای این بند، لازم است فرمهای تعهد تکمیل گردد.**

WEB OF SCIENCE-PUBMED-SCOPUS

***شیوه­ی درخواست جایزه:***

***درخواست جایزه تمامی مقالات مندرج در این آئین نامه صرفا از طریق سایت پژوهان خواهد بود.***

**پرداخت پکپارچه جایزه مقالات مراکز**

**میزان جایزه پایه به مقالات منتشره در مجلات که در سایتهای مختلف اندکس می شود. در اول هر سال توسط شورای پژوهشی دانشگاه بر اساس سطح مجلات با لحاظ نمودن SJR آنها تصویب و توسط معاونت پژوهشی به واحدها جهت اجرا ابلاغ خواهد شد و همه واحدها موظفند در چهارچوب آئین نامه ابلاغی جایزه پرداخت نمایند و پرداختهای سلیقه ای متوقف گردد.**

**فرمول زیر برای محاسبه جایزه مقالاتی که نام مراکز تحقیقاتی گرنت دهنده در آدرس محققین قید شد مورد استفاده قرار خواهد گرفت:**

**الف: اگر اسم هیچ مرکز تحقیقاتی در مقاله قید نشده باشد فقط جایزه پایه پرداخت می شود.**

**ب: اگر نام یک یا چند مرکز تحقیقاتی در مقاله قید شده (حداکثر تا 3 مرکز) بشرح ذیل مبلغ جایزه افزایش می یابد:**

**جایزه پایه 10% + جایزه پایه 15% + جایزه پایه 25% + جایزه پایه = جایزه مقاله**

**(مرکز سوم ) (مرکز دوم ) (مرکز اول)**

**تبصره یک: اگر آدرس مولفین مقالات در فرمت استاندارد ابلاغی نباشد بطوری که در ارزشیابی وزارتی به دانشگاه یا هر کدام از مراکز تحقیقاتی امتیاز تعلق نگیرد جایزه مربوطه پرداخت نخواهد شد.**

**تبصره دو: پرداخت جایزه مقالات منتج از طرحهای مصوب که ( تصویب گزارش نهایی طرح / یا تسویه حساب کامل طرح) انجام نگرفته منوط به موافقت واحد تصویب کننده خواهد بود.**

**تبصره سه: اگر مقاله منتج از طرح مصوب مشترک بین مراکز باشد درخواست جایزه از مرکزی خواهد بود که بیشترین مشارکت را دارد در غیر اینصورت علی السویه خواهد بود.**

**تبصره چهار : مراکز تحقیقاتی لیست جوایز متعلقه به مقالات را بر اساس آئین نامه به معاونت ارسال و حداکثر هر 3 ماه توسط معاونت پرداخت خواهد شد.**

**توضیحات:**

1. در مورد افرادي که هيچگونه رابطه استخدامي با دانشگاه ندارند و يا مراحل اجراي پژوهش در آن دانشگاه يا مرکز پژوهشي انجام نشده باشد، نياز به ذکر وابستگي به دانشگاه نيست و نامشان به عنوان پژوهشگر آزاد در مقاله ذکر مي­شود (بصورت Individual Researcher) . گفتني است که دانشجويان فارغ التحصيل و یا پژوهشگران، درصورت عدم وابستگي به سازمان جديد و درصورت اجراي پژوهش در فيلد دانشگاه يا مرکز تحقيقات قبلي خود و با نظارت افراد ذيصلاح (شوراي علمي/ کميته اخلاق در پژوهش)، مي­توانند در صورت داشتن قرارداد کاري، مقالات منتج از پژوهش مذکور را با ذکر وابستگي به آن مرکز منتشر کنند. منظور از قرارداد کاری، استخدام قراردادی، پیمانی یا رسمی در دانشگاه یا مرکز نیست بلکه شامل هر نوع قرارداد کاری مکتوب می باشد.

\_تاريخ\_

\_شماره\_

\_پيوست\_