



بنام خدا

شیوه نامه حمایتی از اساتید در راستای بکارگیری راهبردهای نوین آموزشی

مقدمه

دانش آموختگان رشته های پرستاری بایستی در برابر نیاز های جامعه پاسخگو باشند و به همین دلیل دانشکده ها موظف هستند دانشجویانی تربیت کنند که در برابر جامعه پاسخگو باشند. در جهت حصول اطمینان لازم است از روش های آموزشی صحیح برای تربیت دانشجویان استفاده کرد. استفاده اساتید از روش های آموزشی نوین و به روز می تواند کمک بزرگی در راستای آموزش و تربیت صحیح دانشجویان داشته باشد. در همین راستا حمایت و تشویق اساتیدی که از راهبردهای نوین و علمی استفاده می کنند، از وظایف حوزه معاونت آموزشی دانشکده ها محسوب می شود و می تواند در پیشبرد این امر میسر باشد.

توضیح:

این شیوه نامه در راستای حمایت از اساتید در راستای بکارگیری راهبردهای نوین آموزشی برای اساتید دانشکده پرستاری مامایی تبریز تدوین گردیده است.

تعاریف:

دانشکده: منظور از دانشکده در این شیوه نامه دانشکده پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز است.

اساتید: منظور اساتید وابسته به دانشکده پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز است.

حمایت: منظور کلیه اقدامات تسهیل کننده و دارای نقش پشتیبان برای طراحی و اجرای روش های نوین تدریس است که مورد تایید گروه مربوطه و شورای آموزشی دانشکده قرار گرفته است.

فرایند حمایت از روش های نوین تدریس:

فرآیند حمایت در گروه های آموزشی:

۱. اطلاع رسانی به اعضای هیأت علمی در خصوص اهمیت کاربرد روش های نوین آموزشی (نظیر شبیه سازی و ...)





۲. تشویق اعضای هیأت علمی به ارائه و ساختارمندسازی روش‌های نوین مورد استفاده در قالب طرح‌های دانش

پژوهی، پژوهش در آموزش و .....

فرآیند حمایت در دفتر توسعه:

۱- اطلاع‌رسانی به اعضای هیأت علمی در خصوص اهمیت کاربرد روش‌های نوین آموزشی (نظیر شبیه‌سازی و ...)

۲- ارائه مشاوره به طرح‌های دانش‌پژوهی، پژوهش در آموزش و .....

۳- پایش روند بکارگیری روش‌های نوین آموزشی در گروه‌های آموزشی و گزارش به معاونت آموزشی

۴- برگزاری وبینارهای آموزشی مرتبط

فرآیند حمایت در شورای آموزشی

۱- ایجاد تسهیلات لازم (اجرایی و کمک در تأمین اعتبار و ...) در راستای طراحی و کاربرد روش‌های نوین آموزشی

۲- تشویق و تقدیر و ارائه امتیاز در ارزیابی‌های سالانه و فولتایمی و ... در راستای حمایت از اساتید استفاده‌کننده از

روش‌های نوین آموزشی

