

برنامه راهبردی (SP) گروه روانپرستاری

اهداف کلی گروه روانپرستاری

۱. تربیت نیروی انسانی کارآمد (پرستار و روانپرستار) در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
۲. انجام فعالیتهای پژوهشی توسط گروه
۳. آموزش مداوم پرستاران فارغ التحصیل و شاغل توسط افراد گروه در قالب کارگاههای آموزشی

اهداف ویژه هدف کلی (۱)

۱. تربیت پرستاران کارشناس در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
۲. تربیت روانپرستاران کارشناسی ارشد در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
۳. افزایش سطح علمی و توانمندی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
۴. ایجاد گرایشهای جدید روانپرستاری در مقطع کارشناسی ارشد پرستاری .

اهداف ویژه هدف کلی (۲)

۱. تدوین طرحهای پژوهشی بر اساس اولویت گروه
۲. چاپ مقالات حاصل از طرحهای پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی توسط گروه
۳. ارائه مقالات بصورت سخنرانی ، پوستر در کنفرانسهای داخلی و خارجی توسط گروه
۴. برگزاری همایشهای علمی پرستاری توسط اعضای گروه
۵. تألیف و ترجمه کتب روانپرستاری توسط اعضای گروه .

اهداف ویژه هدف کلی (۳)

۱. برنامه ریزی آموزش پرستاران شاغل و فارغ التحصیل براساس نیاز سنجی انجام شده توسط اداره آموزش مداوم
۲. اجرای برنامههای آموزش مداوم پرستاران با شرکت اعضای گروه

اهداف کلان گروه روانپرستاری

- ۱- تربیت نیروی انسانی کارآمد در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
- ۲- ایجاد انگیزه و تسهیلات لازم برای انجام پژوهش در گروه
- ۳- اتخاذ تدابیری برای آموزش مداوم در گروه

راهبردهای گروه روانپرستاری

- ۱- کم کردن فاصله آموخته‌های تئوری با عرصه عمل
- ۲- آموزش مهارت‌ها و انتقال تجارب بالینی
- ۳- چالش در فعالیتهای آموزشی و پژوهشی و اجرائی گروه
۵. توانمند سازی علمی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه
۶. توسعه کمی و کیفی طرحهای تحقیقاتی اختصاصی در گروه
۷. بهبود برنامه ریزی آموزشی

اهداف:

هدف ۱: ارتقاء کیفی آموزش تئوری و بالینی دانشجویان پرستاری به میزان ۲۰٪ تا پایان برنامه

- A_1O_1 : تعیین نیازهای آموزشی اعضاء هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه روانپرستاری در رابطه با استراتژیهای آموزش تئوری و بالینی توسط مدیر گروه ، سالانه تا پایان اسفند ماه هر سال .
- A_2O_1 : سنجش توانمندی سطح آموزش تئوری و بالینی مربیان گروه توسط مدیر ، سالانه با استفاده از فرمهای ارزشیابی نظری و بالینی آماده شده
- A_3O_1 : تعیین نیازها و کمبودهای آموزش بالینی دانشجویان در فیلدهای بالینی توسط مدیر گروه و اطلاع رسانی به مسئولین مربوطه ،
- A_4O_1 : تشکیل جلسات مستمر مسئولین دانشکده با مسئولین بیمارستانهای آموزشی در جهت رفع کمبودهای آموزشی و رفاهی دانشجویان در طول سال براساس A_3O_1
- A_5O_1 : برنامه ریزی در جهت رفع کمبودهای آموزشی شناسائی شده و اجرای آن توسط دانشکده و بیمارستان آموزشی در طول سال
- A_6O_1 : گسترش فضای آموزش بالینی گروه (مدارس ، مراکز بهداشتی و خانه سالمندان)

هدف ۲: ارتقاء میزان فعالیتهای پژوهشی در گروه روانپرستاری به میزان ۱۰٪ در سال در طول برنامه

A₁O₂: تعیین نیازهای پژوهشی گروه روانپرستاری و اولویت بندی آنها براساس اولویتهای پژوهشی دانشگاه جهت

انتخاب موضوعات پژوهش هر سال

A₂O₂: تدوین پروپوزال و کسب موافقت گروه برای حداقل یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه جهت طرح در شورای

پژوهشی دانشکده سالانه تا پایان برنامه

A₃O₂: تدوین و ارائه حداقل یک مقاله در سال برای چاپ در مجلات معتبر داخلی و یا خارجی توسط اعضاء گروه

A₅O₂: ارائه حداقل یک مقاله در طول سال توسط هر کدام از اعضای گروه مامائی در همایشهای داخلی و خارجی در

طول برنامه

A₆O₂: پیشنهاد برگزاری حداقل یک همایش روانپرستاری چهار سال یکبار در طول برنامه توسط گروه

A₇O₂: تألیف یا ترجمه حداقل یک کتاب هر سه سال یکبار بر حسب نیاز توسط اعضای گروه

هدف ۳: توانمند سازی اعضاء هیأت علمی و آموزشی گروه در جهت تأمین حداقل ۵۰٪ از نیازهای آموزشی

اعضاء در طول برنامه

A₁O₃: بررسی مستندات مربوط به فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، طرح درسی، logbook و portfilio بستههای

آموزشی توسط مدیر هر سال یکبار.

A₂O₃: برقراری ارتباط با دانشگاههای داخل و خارج کشور جهت شناسائی دورههای آموزشی مورد نیاز اعضاء حداقل

یکبار در طول برنامه

A₃O₃: معرفی اعضاء گروه برای شرکت در دورههای آموزشی تخصصی روانپرستاری در داخل و خارج کشور بطور

مستمر در طول برنامه

A₄O₄: برنامه ریزی و اجرای کارگاه مقاله نویسی به زبان انگلیسی برای مربیان گروه

A₅O₅: درخواست جذب حداقل دو نفر کارشناسی ارشد روانپرستاری و یک نفر Phd پرستاری به گروه

پیشنهاد ۱: اخذ مجوز تأسیس رشته Ph.D روانپرستاری ابتدا بصورت مشترک با سایر دانشگاههای علوم پزشکی کشور و

سپس اخذ مجوز تأسیس این رشته بطور مستقل در دانشکده پس از تأمین اساتید مربوطه

پیشنهاد ۲ : اخذ سهمیه از Ph.D روانپرستاری سالانه برای مربیان گروه پس از اخذ مجوز تأسیس رشته .(هر دو سال یک

نفر)